

凝心聚力擘画新蓝图 砥砺前行开启新征程

常州工程职业技术学院第六届教代会暨工代会第三次会议

校长工作报告

基国林

(2026年3月27日)

各位代表：

现在，我向大会报告工作，请予审议！

第一部分 2025年工作回顾

2025年学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，坚决贯彻落实党中央和省委的决策部署，落实立德树人根本任务，深化教育教学改革，校本育人体系持续完善，专业建设水平稳步提升，产教融合纵深推进，内部治理效能显著增强，学校高质量发展迈出坚实步伐。

一、统筹党建与事业发展，办学治校效能显著提升

1. 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，不折不扣抓好巡视整改。学校党委将学习教育与事业发展中心任务紧密结合，确保方向不偏、力度不减。校院两级理论中心组和读书班开展集中学习近150次，组织专题研讨39次，实现学习全覆盖。聚焦“学查改”关键环节，狠抓重点领域系统整治，推动学习成果转化发展实效。针对省委巡视反馈的30个问题，细化形成71

项任务、189 条措施，截至目前，整改措施完成 173 项，完成率 91.53%。学校党委将整改融入日常工作和改革发展全局，深挖问题根源，坚持标本兼治，注重举一反三，制定和完善相关文件 50 余项，切实以整改实效推动学校高质量发展。

2.党建引领高质量发展成效显著。坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订学校落实“三重一大”决策制度实施办法、党委会议事规则、校长办公会议事规则、重大决策风险评估实施方案、督查督办工作实施办法等系列规章制度，不断提升决策科学化、民主化、规范化水平和执行效率。一年来在学校党委的坚强领导下，全校上下凝心聚力、众志成城，克难奋进、砥砺前行，在人才培养模式改革、内部治理机制改革等方面取得新成效，新增国家教材奖等国家级标志性成果 25 项，根据“2025 年江苏省普通高校毕业生就业调查”数据，毕业生母校满意度为 99.07%、用人单位对毕业生的总体满意度为 91.77%（较去年提高 3%），位列省内同类院校前列。

3.系统谋划“十五五”发展规划。召开“十四五”规划指标完成情况论证会，系统梳理规划期内各项目标任务完成度，对重点任务制定“一项一策”实施方案，推动“十四五”规划落地收官。组建“十五五”发展规划编制工作专班、明确职责分工，组织开展解放思想大讨论，专题调研，在广泛凝聚校内外共识与智慧的基础上，形成《学校“十五五”发展规划（优化稿）》。

二、统筹专业与教学资源建设，关键办学能力稳步提升

1.专业建设提质增效。全面对接江苏省“1650”和常州市“1028”产业体系，统筹规划专业群发展方向。高质量推进生物制药、云计算应用 2 个省高水平专业群建设，立项建设化工新材料智能制造、轨道交通装备智造等 8 个校级专业群。持续推动专业动态调整，提高人才培养与区域产业适配度，计划新增“人工智能技术应用”“化工智能制造技术”“智能建造技术”3 个专业，停招“建筑工程技术”等 4 个专业。主动适应人工智能等新质生产力领域的快速发展对人才素质结构提出的新要求，出台学校微专业建设与实施管理办法，首期计划开设微专业 5 个。新一轮常工“金课”建设加速推进，立项建设校级课程 60 门、教材 65 部，重点打造数字教材 40 部。获第二届全国教材建设奖二等奖 1 项，新增第二批“十四五”职业教育国家规划教材 5 部、江苏省规划教材 8 部。获省教育厅立项国家级教学成果奖职业教育重点储备项目 1 个、一般储备项目 2 个。

2.人工智能融入教学改革不断深化。依托“智慧教室中台”，实施课程教学质量辅助评价，实现教学动态画像呈现与学习成效精准评估。逐步将 AI 助教、助学、学情分析融入课堂教学，创建了生物制药领域智能解析杂质结构等 AI 典型应用场景 5 个。联合江苏秦唐科技有限公司共建“AI+智云融合实训工厂”等实训项目 15 个。出版校本《人工智能应用基础》教材，针对二年级学生开设“专业+AI”技能通识课程。全面启用“习讯云”岗位实习管理平台和智慧实训管理平台。入选教育部职业教育专业

领域垂类模型建设项目。

3.教师教学能力不断提升。实施教师教学能力提升三年行动计划，全年开展两批教学能力测评，159名中青年教师通过测试，教师课堂教学能力和教学质量不断提升。加强课堂教学质量评价与管理，使用“AI巡课平台”分析教师课堂教学行为。依托虚拟教研室模式组建跨学科人工智能教学团队，常态化开展集体备课、教学研讨等系列活动，开展“项目化教学培训工作坊”“人工智能虚拟教研室教学工作坊”25期、“AI赋能课程建设及教学创新能力提升培训”6期，系统提升团队人工智能通识教育教学能力。教师获江苏省职业院校“教学能力大赛”“技能大赛”一等奖2项、二等奖8项，江苏省高校微课教学比赛获一等奖1项、二等奖4项，江苏省高校思政课教学展示一等奖1项，二等奖2项，第八届江苏省高职高专院校思想政治理论课中青年教师教学展示活动特等奖1项。学校在2025年全国师生数字素养提升实践活动中获评“职业教育专项数字化和智能化应用能力提升案例标杆作品”（全国共39项）。

4.招生就业质量稳步提升。深入探索分类招生选拔路径，圆满完成全年招生任务，面向8个省份合计录取新生5100人，省内招生4800人，较去年增加200人，省内招生占比提升至94%，计划完成率100%。生源质量稳步提升，普通高招批次首次实现招生省份各科类录取分数线超过400分，129名考生成绩超过所在省份本科省控线。落实就业育人“一把手”工程，党委会、校

长办公会专题研究部署就业工作 3 次，分管校领导牵头召开暑期专题就业工作推进会 2 次，上下联动、齐抓共管。扎实开展“访企拓岗促就业”行动，访企 195 家、新拓岗数 1478 个，线上发布岗位 3.5 万余个，举办各类“就业育人”主题教育活动 50 余场。2025 届毕业生 5189 人，年终去向落实率达 96.69%，长三角区域就业比例近 90%，留苏就业率 81.92%。

三、统筹五育融合，育人质量持续提升

1. 立德树人成效显著。深入推进“新时代立德树人工程”落地见效。加强“励行学苑”学生社区内涵建设，入选教育部全国高校示范“一站式”学生社区，连续 2 年获评全省高校学生社区综合管理模式建设 A 级，获批教育强省建设立德树人机制“综合改革试点院系”，“推普实践团队”获教育部暑期社会实践项目立项。《共赴国难 凤凰涅槃：大运河畔工业抗战》课程，入选第二批江苏省红色研学精品思政课程。构建全链条心理服务与危机干预体系，全年预警、突发危机人数等均呈下降趋势。学校龙舟队、网球队、排球队等获江苏省第二十一届运动会冠军 8 项，学生体质健康标准测试合格率达 92%，较往年持续提升。作为全国急救教育试点学校，融合体育专业开展急救教育，全年培训师生 7000 余人次。承办省级高雅艺术进校园活动 4 场。获首届江苏省高职院校学生创意作品展一等奖 2 项，江苏省第二届高等学校劳动教育优秀实践项目一等奖 1 项。

2. 职业技能与创新能力显著增强。实施“课证融通、赛训结

合”综合育人，推进大赛标准融入教育教学。学生技能与创新能力稳步提升，在省级以上竞赛中获奖近 200 项，其中获世界职业院校技能大赛金奖 1 项、银奖 1 项、铜奖 2 项，中国国际大学生创新大赛铜奖 1 项、中国大学生创新方法大赛二等奖 1 项、中国青年科技创新“揭榜挂帅”项目二等奖 1 项，江苏省职业院校技能大赛一等奖 6 项，江苏省职业院校创新创业大赛一等奖 1 项，江苏省“挑战杯”课外学术科技作品竞赛项目特等奖 1 项，第二届全国大学生职业规划大赛（江苏赛区）金奖 1 项，获奖专业覆盖面持续扩大。

四、统筹产教融合与科技创新，社会服务效能持续增强

1.产教融合深入推进。以“双高协同”为契机，强化学校与政府园区的融合发展，开展“一院一区”合作，稳步推进行业产教融合共同体、市域产教联合体、产业学院等产教融合载体建设。作为常务理事单位，积极参与国家轨道交通装备行业产教融合共同体建设，联合中车戚机公司等共建产教融合示范性平台。高标准建设地坪、新能源材料、检验检测认证等行业产教融合共同体，打造共同体协同育人范式。全力建设“省级常州市合成生物产教联合体”，与常州新一产生命科技有限公司等单位共建“合成生物复合型高技能人才培养基地”“绿色催化与生物合成重点实验室”。深度推进校企协同育人，全年立项订单班、学徒制班、现场工程师班等校企协同育人项目 20 项，行业企业捐赠资产总值约 944 万元。全国检验检测认证行业产教融合共同体，入选中国

教育发展战略学会“行业产教融合共同体标杆培育单位”。药品质量与安全、大数据技术两个专业入选工信部“产教融合专业合作建设试点”。

2.科研创新服务能级持续提升。健全科研项目、平台、团队、人才与成果转化的全链条管理,系统修订科研管理制度8项。培育校级科技创新团队4支,选派“江苏省科技副总”14人,新增认证技术经理人2名。获批纵向科研项目111项,其中以第二单位身份参与国家自然科学基金项目1项,省科技计划项目11项、市厅级项目97项,立项数量居省内同类院校前列。新增授权专利42件,其中发明专利21件,获中国发明协会科技成果奖1项。签订“五技”合同218项,服务企业194家,技术合同成交额8783万元,位列全省高职院校前10位。学校科协连续获评“江苏省示范高校科协单位”。

3.社会服务量质双升。统筹学历继续教育与非学历教育协同发展,社会服务效能实现显著跃升。招收学历继续教育专科新生1003人。依托国家“双师型”教师培训基地,全年承训国培、省培、委培项目14个,较去年增长100%,开展各类培训项目350个,覆盖87001人次,累计超30万人日,较去年增长209%,实现培训到账991.94万元;其中“危化品生产特种作业安全培训”已打造成为区域品牌培训项目,开展培训13期,共1612人次,较去年增长8%。新注册江苏终身学习账户8780个、学习成果记录24409条,位居全省第二。持续推进“学历+技能”融合

育人，组织开展人社部化学检验员、制图员等工种职业技能等级评价 11 批次。连续两年入选教育部学习型社会重点任务建设单位，获评全国石油和化工行业技能人才评价工作突出贡献单位。

五、统筹人才引育与制度改革，师资队伍结构持续优化

1. 培育名师名团队。修订《高层次人才引进管理办法》，高层次人才队伍进一步壮大，入选江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人 1 人、优秀青年骨干教师 4 人，江苏省托举工程 1 人、江苏省教学名师 1 人、江苏省双创博士 1 人。智能焊接技术专业教学团队获批“教育部第二批国家级职业教育教师教学创新团队”。年度特聘博士 6 人，博士总量达 89 人；评聘正高 6 人，正高职称教师达 67 人；新增省级产业教授 3 人、常州市“双岗互聘”24 人。

2. 推进人事制度改革。深化职称制度改革，突出立德树人成效和教学业绩权重，拓宽直接认定范围，优化评审标准和评审程序，为每一类教师职业成长提供最适合的发展通道。完善教教职工绩效考核制度，按照贡献导向、分类评价的原则，修订教学工作量、教学建设工作量、科研工作量考核细则，引导和激励教教职工立足岗位创造高显示度成果。深化绩效工资制度改革，完善部门年度考核结果运用机制，适度调整二级学院自筹绩效比例，优化突出业绩奖励范围，教教职工人均收入稳中有增。

六、统筹“引进来”与“走出去”，国际化办学影响力持续扩大

1.高水平合作不断拓展。新增澳大利亚理工学院、韩国南首尔大学、意大利米兰库内奥美术学院等 10 所国境外友好学校，开展师生交流、人才联合培养、国（境）外学历提升等合作项目 8 个。“‘锦绣江南’匈牙利埃杜图什大学师生代表团交流营活动”入选教育部“青年使者交流学习计划”。承办全国台联第二十二届台胞青年千人夏令营活动。积极响应“一带一路”倡议，稳步推进留学生教育，招收来自 6 个国家的 30 名留学生；组织留学生参加江苏省“一带一路”青少年户外运动挑战赛、“丝路电商”留学生短视频大赛、经典诵读大赛等活动，培养留学生知华、友华、爱华情怀。学校入选中国-柬埔寨职业教育合作联盟理事单位。

2.职教出海扬帆起航。马来西亚“友谊学院”建设扎实推进，双方在人才培养、师资交流、“中文+技能培训”等方面开展多形式合作，共同开发的专业与课程标准获马方认证并投入使用，学校选派 2 名教师赴马来西亚“友谊学院”开展专业授课。匈牙利“海外分校”顺利获批江苏高校境外办学“郑和学院”品牌项目，聚焦电子商务领域开展“中文+技能”培训 319 人次。学校主导编制的课程标准在匈牙利获得认证与应用，相关案例被评为 2025 年职业教育国际合作与传播优秀案例，学校获评“职业教育对外交流与合作典型院校”。

七、统筹高质量发展与高水平安全，和谐稳定校园生态持续巩固

1.全领域推进依法治校。不断完善以“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理、依法治校”为基本内容的现代大学治理体系。持续推进制度“废改立释”工作，全年修订教育教学制度42项，每年编印《规章制度汇编》。强化学术治理，召开学术委员会等会议，发挥教授治学作用。规范召开学校及二级单位教代会，学校六届二次教代会提案办复率100%。强化学代会、团代会建设，完成教育发展基金会理事会换届工作，成立广东校友分会。聘任3名法律顾问及常年法律顾问单位，为学校涉法议题决策、规章制度及合同审查等提供专业意见；上线“法律顾问申请”“教育信访办理”等平台，办结法律服务36项、教育信访单56件，实现“线上闭环”管理。畅通师生诉求表达机制，设立校领导接待日，成立“学生校长助理团”，开展“楼长有约”活动7场，调研解决师生关切问题。

2.内部治理能力持续提升。启动新一轮“三定”改革工作，全面梳理完善党政管理机构、群团组织、教辅机构职责，制定《学校机构设置及人员核定方案》。开展突出问题系统整治专项工作，精心部署，制定整改举措32项，整改举措完成率100%。迭代升级新版一站式事务大厅，推动AI技术赋能学校内部治理，重塑66项高频业务流程，服务师生事务一站式办理。优化内部控制体系，修订《学校内部控制手册》，完善国有资产管理制，开展国有资产清查利用；加强审计监督，完成内审报告61份，审核采购、科研备案等合同1181份。持续推动“降本增效”，“三

公”经费支出持续降低,建成校园后勤智慧大屏与能耗监测平台,学校获评国家级“节约型公共机构示范单位”。学校教育治理现代化经验入选教育部“长三角教育现代化”典型案例。

3.扎实推进平安校园建设。将安全工作纳入学校工作重要议事议程,实施网格化安全管理模式,明确 1000 余个场所直接安全责任人,组织消防安全专项检查 12 次,开展消防演练及培训覆盖全校师生 10000 余人。抓实安全教育,举办“防范电信网络诈骗”讲座 44 场,组织开展“法制安全月”“消防安全月”“大学生安全知识竞赛”等安全教育专项活动,联合武进公安局巡特警大队开展突发事件处置专项培训,修订完善学校突发事件处置预案,持续完善事故纠纷预防、处置和风险分担机制。强化“技防+人防”建设,建成校园电子围栏、安消一体化平台,更新访客预约、校园巡更系统,稳妥做好新一轮校园安保服务交接工作,开展安保集中培训 12 次,综合应急反应能力进一步提升。

第二部分 2026 年党政工作要点

2026 年是学校“十五五”发展规划的开局之年。学校党委和行政坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神,深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,坚持和加强党对学校工作的全面领导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,深化教育教学改革,统筹发展和安全,实现“十五五”良好开局,奋力擘画学校事业发展新画卷。

围绕学校工作要求，聚力实施“五大工程”。

一、聚力实施政治生态强基工程，切实筑牢办学治校根基

1.坚持和加强党对学校工作的全面领导。牢牢把握党对学校工作的领导权。落实民主集中制，不断健全领导班子议事规则与决策程序，确保党委领导下的校长负责制有效运行。强化重点工作督查督办，推动上级决策部署与学校年度任务落实落细。开展好树立和践行正确政绩观学习教育，为师生出政绩、以实干出政绩。充分发挥党的建设工作领导小组职能作用，推动党中央、省委、省教育工委各项要求落地见效。完成内设机构调整，稳妥做好中层干部换届工作。严格落实二级学院党总支会议议事规则、党政联席会议议事规则。

2.强化党的创新理论武装，牢牢把握意识形态领导权。严格落实“第一议题”学习制度，高质量开展校院两级理论学习中心组学习，抓实教职工理论学习，优化中心组学习巡学旁听机制，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想。定期召开意识形态工作领导小组会议，研判并通报意识形态领域情况。开展全校意识形态风险排查、专项检查及培训。全面落实网络意识形态工作责任制、网络安全工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理。持续深化“四梁八柱”匠文化育人体系建设。聚焦学校中心工作，深化媒体合作，讲好“常工”故事。

3.健全建强党的基层组织体系，激发党员干部担当作为。持续优化“1252”党建工作体系，深化三级党组织“强基创优”建设，

加强全国党建工作标杆院系、样板支部培育，建立三级党组织书记抓基层党建工作责任清单。做深做实产业链党建，增强基层党组织育人功能。做好基层党组织换届工作，配齐建强“双带头人”党支部书记队伍。持续推进党建品牌建设。加强干部教育培训及年轻干部培养力度。优化党建考核和干部考核体系，做好干部队伍监督管理。严把党员发展“入口关”，注重在高层次人才、高技能人才中发展党员。严格落实党的组织生活制度，抓好党员培训与教育管理。

4.压紧压实管党治党责任，营造风清气正校园氛围。锲而不舍落实中央八项规定精神，推进作风建设常态化长效化。扎实做好省委巡视反馈问题整改及移交线索办理。制定全面从严治党主体责任清单及纪委监督责任清单，落实校领导主体责任量化任务。开展落实党中央决策部署及学校重点工作专项督查。加强对“关键少数”的监督，做好干部换届全程监督。深化“纪监巡审财”联动，对重点领域专项监督。开展年度党组织常规巡察。贯彻落实新时代廉洁文化建设三年行动计划，实施廉洁文化“三进”工程，常态化开展警示教育。持续推进师德师风建设与科研诚信建设。

5.汇聚事业发展合力，共建和谐幸福校园。完成学校“十五五”事业发展规划编制。落实统战工作责任制，实施“同心·励志”行动。加强思想政治引领，支持民主党派、无党派人士发挥作用。健全教代会、工代会等制度，关心教职工生活与成长。推进“五

好”关工委建设。强化共青团思想引领，深化“青年大学习”。夯实基层团组织建设，规范团员发展与管理，不断提升志愿服务和社会实践水平。

二、聚力实施人才培养质量提升工程，奋力推动学校内涵建设取得新成效

6.实施新时代立德树人工程，增强思想政治育人成效。高质量开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。建设高素质思政课教师、辅导员队伍。不断推进“思政课程”与“课程思政”良性互动，推动人工智能赋能思政育人。建强网络思政工作中心，发挥好网络教育名师培育对象引领作用，创作优秀网络文化作品。常态化开展“劳模工匠进校园”等活动，将工匠精神融入育人全过程。挖掘常州地方特色育人资源，深化“行浸式思政课”品牌建设。持续深化大中小学思政课一体化改革创新，推进“博物馆里的思政课”建设。推进“一站式”学生社区提质增效。强化五育并举、推进五育融合，落实“健康第一”教育理念。

7.扎实推进教学质量提升年建设，全面提升关键办学能力。落实《教育部关于深化职业教育教学关键要素改革的意见》《江苏省职业教育教学质量提升行动方案（2026—2030年）》文件要求，出台学校具体落实方案。制定学校《高等职业学校办学能力评价工作方案》，开展校内自评与专家诊断评估，做好迎评准备。完善以产业需求为导向的专业动态调整机制，推动专业向数智化、绿色化、高端化转型升级。推进云计算技术应用、生物制

药技术两个省级高水平专业群建设，培育建设“人工智能+”高水平专业群。围绕区域急需紧缺领域，试点建设首批特色微专业。实施“高技能人才集群培养计划”，构建能力导向的模块化课程体系。持续推进“常工金课”建设，获批省规划教材 5 本，立项建设省级高水平实训基地 1 个。加强课堂教学质量评价与管理，加快提高学生课堂到课率、抬头率、前排率。严格规范实习管理。培育标志性教学成果，获评国家级教学成果奖 1 项。

8.深化“人工智能+”场景应用，助推教学数智化升级。筹建成立人工智能学院。推进人工智能赋能教学全过程，创新 AI 助教、助学、助训、助管、助评应用场景。统筹专业领域垂类模型项目建设，有序推进语料库训练、AI 课程和智能体等相关建设。打造智慧课堂，形成 10 个左右人工智能赋能教学的典型案例。分层分类推进“人工智能+”通识课程建设。常态化开展“AI 赋能教育教学”工作坊活动，推动教师数字素养不断提升。

9.强化以赛促教，提升师生竞赛水平。健全技能大赛与日常教学互促机制，高质量承办世界职业院校技能大赛 1 项、省级技能大赛 2-3 项、全国石化等行业技能大赛 1-2 项。修订《学生竞赛管理办法》，提升竞赛“项目库”数量和质量，获世界职业院校技能大赛金奖 2 项。加强创新创业教育，强化双创实践育人功能，获中国国际大学生创新大赛国赛金奖 1 项、“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛国赛金奖 1 项。做好职业生涯规划大赛，引导学生增强职业规划意识，获江苏省大学生职业规划大赛金奖 1 项。提

升学生文体竞赛、学科竞赛获奖质量。实施教学能力创新与提升行动，完善校院两级教师教学能力竞赛体系，获省教学能力大赛一等奖2项。

10.贯通招培就链条，不断提升就业育人成效。加强招生与人才培养、就业工作的协同联动，科学编制招生计划，持续完善“文化素质+职业技能”的考试评价方式。全日制招生计划6000人，录取率98%以上，持续提高报到率与生源质量。深入实施毕业生就业扩容提质行动，持续挖潜优质岗位，建立完善供需匹配的用人单位资源库。加强就业育人与观念引导，做实做细就业指导与精准帮扶。强化留苏、留常就业及专业对口就业。加强就业进展监测，完善就业工作综合评价，2026届毕业生初次毕业去向落实率90%以上，年终毕业去向落实率95%以上。

三、聚力实施产教融合质量提升工程，奋力推动社会服务能力实现新突破

11.抓深抓实产教融合，增强服务产业发展能力。创新产教融合机制，着力构建政行校企命运共同体，推动“区校联动、专企融合”方案落地见效，探索“1+1+N”产教融合工作模式。推动专业群与产业链深度融合，各专业群与1个省级产业园区、4家“链主”企业建立紧密合作关系，开展实质项目合作。加强专业群与产教融合载体一体化建设，完善校内协同机制与制度保障。稳步推进行业产教融合共同体、市域产教联合体、产业学院等载体建设，立项省级行业产教融合共同体1个，力争国家级产教融

合平台 1 个。

12.完善科研管理机制，激活教师创新活力。健全“学校统筹、学院主体、多元协同”的科研平台共建机制，构建梯次化产教融合科创平台体系，在新材料、新能源、合成生物、智能制造等领域新增省级平台 1 个以上，探索成立二级学院“双高协同”研究机构。加强高水平科技人才与团队建设，依托优势专业群与博士等高层次人才，培育跨专业、跨单位创新团队，新增省级科研团队 1 支以上，新增科技副总 15 人、技术经理人 5 人。提升科研管理与成果转化实效，联合龙头企业与大院大所培育高层次项目与成果，国家自科基金或教育部人文社科项目获批立项，新增省级科技成果奖 1 项、授权专利成果 60 件，专利转化率超 60%。推动技术转移中心实体化、市场化运营，构建覆盖“应用开发—技术转移—产业化”的全链条服务体系，年度技术服务合同额达 8000 万元。

13.做强继续教育与社会服务，构建区域终身学习体系。推进数字课程资源建设，深化学历继续教育“线上线下混合式”教学模式改革，打造区域产业紧缺专业方向，提高人才支撑度。健全社区与老年教育服务体系，建设省级社区教育课程 2 门，培育案例 1 个；拓展师资培训市场，创新职业技能培训和等级评价项目，稳步提升非学历教育规模与质量，年度培训“人日数”居全省同类院校前 5。各类学习成果录入省终身学习学分银行数据不少于 2 万条。

14.深化国际交流合作，打造职教出海示范样板。深耕匈牙利“郑和学院”、马来西亚“友谊学院”内涵建设，完善管理运行机制，合作开发核心课程双语教材3本、线上课程教学资源4门、课程标准4个。主动对接合作企业需求，拓展“中文+职业技能”培训，为“走出去”企业培训本土化技能人才不少于500人次。深化中外合作办学，推进与意大利高校合作办学项目落地。优化留学生培养体系，全年招收来华学历留学生40人、境外办学项目留学生20人。

四、聚力实施师资队伍提质工程，奋力推动教师育人能力实现新提升

15.深化人事制度改革，激发队伍内生动力。做好第六轮岗位设置与聘用准备工作，建立聘期目标任务责任制。完善以贡献、能力与实绩为导向的教师评价体系，修订绩效工资、职称评审、教学科研工作量考核等制度，强化考核结果运用。健全人事管理制度体系，出台教职工校内人员流动、校外兼职管理等办法，修订人事代理人员进编等规定。建强教师发展支持体系，支持青年教师攻读博士学位，促进教师育人能力提升，推动教师分类发展。

16.强化引培育并举，优化师资队伍结构。实施名师名匠培养计划，对标省级教学名师和高技能人才培养标准，遴选校级教学名师与技术能手，配套建设名师工作室和技能大师工作室。出台教师团队建设管理办法，分类培育高水平校级团队。加大博士及行业企业能工名匠、技术骨干引进力度。建成国家级职业教育

“双师型”教师培训基地，稳步提升“双师型”教师比例。根据学生规模，配足配强辅导员、思政课与专业课教师队伍。加强教师发展中心建设，推动教师培训常态化制度化，高质量实施专业带头人、骨干教师、新教师、管理人员培训，打造高素质专业化队伍；选派优秀教师赴国（境）外研修。

五、聚力实施内部治理效能提升工程，奋力推动服务保障水平达到新高度

17.加强法治校园建设，提升依法治校护航水平。进一步完善依法治校制度体系建设，落实学校学法用法实施细则，深入推进制度“废改立释”、法治宣传等工作。健全法律顾问制度化、常态化参与学校管理的途径和机制。做好信息公开、校领导接待日、校长学生助理团等工作，畅通师生诉求渠道。充分发挥学术委员会、教授委员会在学校依法治校、民主管理中的作用。加强教育发展基金会建设，出台基金会信息公开、项目管理等制度。健全校友会工作机制，建设“智慧校友”数据库，实施校友品牌活动提升工程。完善高质量发展综合考核工作体系和实施办法。

18.加强内部控制建设，提升内控工作质效。强化审计监督，做好中层干部离任经济责任审计，开展财务收支、科研项目、合同执行及工程结算等专项审计。加强财务规范管理，修订财务审批、差旅费管理等制度，推进智能报销、预算绩效管理等系统建设。开展国有资产清查利用，盘活闲置房产与设备，推动校内仪器设备共享，提升资产使用效能。严格采购管理，开展国有资产

管理绩效评价。

19.加强数智治理体系建设，打造智慧校园。建设 AI 数智集成开发平台，统一数据标准与接口，支持数据智能分析与决策。打造智能融合服务 AI 门户，整合校内应用平台，提供一站式、个性化服务入口。推动智慧学工、人事、科研、采购管理等核心业务流程智能化改造，推广数字签名与电子印章应用，全面切换使用新办事大厅，提升办事效率与服务体验。构建协同数据安全治理体系，开展数据分级分类管理与安全加固，建立覆盖全周期的数据安全管控机制。

20.优化办学条件，提升综合保障能力。改善办学基本条件，实施学生宿舍提质扩容三年攻坚行动，完成学生宿舍空调更新、部分宿舍环境改造等重点工程项目。深化食堂综合改革，严控食品安全与价格，探索大宗食材集中采购。建设“智慧后勤”，实施校园能碳监测系统二期工程，提升能源管理精细化水平。深化后勤“服务育人”功能，建设食育课堂，开展节能宣传与健康教育活动。统筹做好物业、医疗、维修等日常保障，健全传染病防控与应急响应机制。推进书香校园建设，保障纸质图书与电子文献资源供给，常态化开展阅读推广与信息服务，加快档案数字化与库房智能化升级。

21.提升安防能力，筑牢安全防线。落实教育部《职业教育规范管理工作方案》，维护校园安全稳定。持续深化高质量平安校园建设，健全“人防、物防、技防”工作体系。深化安全隐患排

查治理，加强问题整改闭环管理。提升应急处置能力，开展应急疏散、反恐防暴演练，加强重点岗位人员实操培训。强化安全宣传教育，持续开展法制安全月、消防安全月等活动。优化校园交通管理，完善标识标线，加大违规行为管控。推进安防设施升级，更新老旧监控设备，提升技防服务水平。做好民防科普教育馆运行管理与保障工作。

附件：1.2026 年党政工作要点任务分解表

2.2026 年学校发展主要指标

附件 1

2026 年党政工作要点任务分解表

一级目标任务	二级目标任务	工作要求和任务	责任领导	责任部门
一、聚力实施政治生态强基工程，切实筑牢办学治校根基	1. 坚持和加强党对学校工作的全面领导	(1) 健全领导班子议事规则与决策程序。(2) 强化重点工作督查督办，推动上级决策部署与学校年度任务落实落细。	杨劲松 基国林	党委办公室、校长办公室
		(3) 定期召开党的建设工作领导小组会议，推动上级党组织要求落地见效。(4) 完成内设机构调整。(5) 做好中层干部换届工作。(6) 开展好树立和践行正确政绩观学习教育。(7) 落实二级学院党总支会议议事规则、党政联席会议议事规则。	杨劲松	党委组织部
	2. 强化党的创新理论武装，牢牢把握意识形态领导权	(1) 落实“第一议题”学习制度。	杨劲松	党委办公室
		(2) 开展校院两级理论学习中心组学习，优化中心组学习巡学旁听机制。(3) 举办党员干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想读书班，组织师生宣讲团校内外宣讲党的创新理论。(4) 定期召开意识形态工作领导小组会议。(5) 开展全校意识形态风险排查、专项检查及培训。(6) 全面落实网络意识形态工作责任制、网络安全工作责任制，加强阵地建设和管理。(7) 市级以上优秀案例入选或比赛获奖不少于 2 项。获评教育部高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目不少于 1 项。(8) 开展“礼敬中华”中华优秀传统文化教育宣传、新时代学校精神宣讲等文化活动。(9) 深化媒体合作，讲好“常工”故事。全年省级以上媒体平台发表宣传报道不低于 120 篇，其中，在中国教育报、光明日报等主流媒体发表文章不少于 2 篇，获评“江苏教育新闻宣传工作优秀案例”。	黄宝玲	党委宣传部、新闻中心

	3. 健全建强党的基层组织体系，激发党员干部担当作为	（1）深化三级党组织“强基创优”建设，建成全国党建工作示范高校、标杆院系、样板支部（培育单位）不少于1个，建立三级党组织书记抓基层党建工作责任清单。（2）做深做实产业链党建，增强基层党组织育人功能。（3）做好基层党组织换届工作，配齐建强“双带头人”党支部书记队伍。（4）持续推进“一总支部一品牌，一支部一特色”党建品牌建设。（5）持续开展“头雁领航”讲堂，加强党支部书记综合能力培训，发挥“双带头人”示范引领作用。（6）持续开展机关作风建设。（7）落实干部教育培训年度计划。（8）配齐建强干部队伍，优化干部队伍结构。（9）加强年轻干部培养力度，选派优秀教师、干部校外挂职或跟岗锻炼，做好派出人员保障工作。（10）优化党建考核和干部考核体系，做好干部队伍监督管理。（11）严把党员发展“入口关”，注重在高层次人才、高技能人才中发展党员。（12）严格落实党的组织生活制度，抓好党员培训与教育管理。	杨劲松	党委组织部
	4. 压紧压实管党治党责任，营造风清气正校园氛围	（1）完成省委巡视反馈问题整改。（2）制定全面从严治党党委主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子成员“一岗双责”责任清单。（3）制定校领导主体责任量化任务。	杨劲松	党委办公室
		（4）完成省委巡视移交线索办理。（5）制定全面从严治党纪委监督责任清单。（6）聚焦教育强国建设、立德树人根本任务等党中央决策部署及学校重点工作，开展专项督查。（7）加强对“关键少数”的监督，做好干部换届全程监督，落实任前廉政谈话全覆盖。（8）深化“纪监巡审财”联动，对巡视整改、招生就业、基建后勤、科研经费、采购招标、国有资产管理等重点领域开展专项监督和立项监督。（9）完成对2025年度巡察单位的整改绩效评价，落实2026年度党组织常规巡察。（10）实施廉洁文化“三进”工程，打造“清风学社”等品牌。（11）学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》等法规，常态化开展警示教育。	张 健	纪委办公室、党委巡察办公室、执纪审查处
		（12）开展“大学习、大排查、大整治”师德师风专项整治行动，建立师德师风建设重点任务清单，编印教师师德失范典型案例警示录，常态化通报违纪违法典型案例。（13）持续开展人才状况排查。	杨劲松	党委教师工作部

		(14) 开展科研诚信年度自查与专题教育培训。	黄宝玲	科研处
	5. 汇聚事业发展合力，共建和谐幸福校园	(1) 实施“同心·励志”行动。(2) 开展“铸牢中华民族共同体意识”主题教育。	杨劲松	党委统战部
		(3) 高质量完成学校“十五五”事业发展规划及专项规划的编制工作。(4) 健全规划任务分工和工作协同机制，完善规划实施监测评价机制及监督机制。	基国林	发展规划与重大项目建设办公室
		(5) 按时召开教代会、工代会，做好教职工提案工作。(6) 关心教职工生活，丰富文体活动，做好帮扶慰问。(7) 推进“五好”关工委建设。	周 勇	工会、关心下一代工作委员会
		(7) 深化“青年大学习”。(8) 夯实基层团组织建设，规范团员发展。(9) 组织参与省级思政大比武等竞赛，全年省市级荣誉不低于3项。	徐黎明	团委
二、聚力实施人才培养质量提升工程，奋力推动学校内涵建设取得新成效	6. 实施新时代立德树人工程，增强思想政治育人成效	(1) 开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，落实新时代高校思政课程方案。推进“总书记与江苏”系列内容进教材、进课堂、进头脑。(2) 推进“思政课程”与“课程思政”良性互动，推动人工智能赋能思政育人。(3) 持续深化“大中小学思政课一体化建设联盟”建设，升级“星火讲堂”品牌，组织“青年讲师团”开展“理论快递”进企业、进社区活动。(4) 挖掘地方特色育人资源，深化思政课品牌建设。	黄宝玲 黄一波	马克思主义学院、教学部
		(5) 建强网络思政工作中心，创作优秀网络文化作品。(6) 常态化开展“劳模工匠进校园”等活动。	黄宝玲	党委宣传部
		(7) 创建全国高校“一站式”示范学生社区工作，开展立德树人机制综合改革试点院系建设。(8) 全面提升江苏职业院校发展型资助育人效能与品牌影响力。(9) 深化“楼长有约”等社区品牌活动，每学期回应学生关切问题不少于50项，推动问题解决率达90%以上。(10) 加强学生心理健康监测预警，建强专业化心理教师队伍，提升全员育人育心能力，抓实心理健康教育与心理危机预防干预工作。持续扩大“阳光行动”大学生心理素养提升计划品牌在全省影响力。(11) 获省级辅导员素质能力大赛奖项不少于1项。	徐黎明	党委学生工作部、心理健康教育中心
		(12) 学生体质健康检测达标率95%以上。	黄一波	教学工作部

		(13) 全年完成急救培训不少于 7000 人次, 新增持证人员不少于 80 名, 实现新生急救培训全覆盖。	徐黎明	团委
7. 扎实推进教学质量提升年建设, 全面提升关键办学能力		(1) 出台并落实学校《教育教学质量提升行动方案(2026—2030 年)》。	黄一波	教学工作部
		(2) 制定学校《高等职业学校办学能力评价工作方案》, 做好迎评准备。	黄一波 徐黎明	教学工作部、质量管理办公室
		(3) 优化专业 1-2 个, 专业总数稳定在 40 个左右。(4) 培育建设 1-2 个“人工智能+”高水平专业群。(5) 首批试点建设特色微专业 7 个。(6) 认定“对接岗位、数智融合”新金课 20 门; 立项“双元开发、形态多样”教材 20 本, 获批省规划教材 5 本; 共建高水平实训基地 5 个, 其中省级实训基地 1 个; 开发校企合作典型生产实践项目 60 个。(7) 深化产教融合协同育人, 立项建设 15 个校企协同育人项目。(8) 加强课堂教学质量评价与管理。(9) 严格规范实习管理。(10) 获评国家级教学成果奖 1 项。	黄一波	教学工作部
	8. 深化“人工智能+”场景应用, 助推教学数智化升级	(1) 推进人工智能赋能教学全过程, 创新 AI 助教、助学、助训、助管、助评应用场景。(2) 统筹专业领域垂类模型项目建设。(3) 打造智慧课堂, 形成 10 个左右人工智能赋能教学的典型案例, 其中省级案例 1 个。(3) 分层分类推进“人工智能+”通识课程建设。(4) 常态化开展“AI 赋能教育教学”工作坊活动。	黄一波	教学工作部、人工智能教学中心
9. 强化以赛促教, 提升师生竞赛水平		(1) 高质量承办世界职业院校技能大赛 1 项、省级技能大赛 2-3 项、全国石化等行业技能大赛 1-2 项。(2) 世界职业院校技能大赛获奖 4 项, 其中金奖 2 项; 江苏省职业院校技能大赛获奖 35 项, 其中一等奖 5 项。(3) 省级教师教学能力大赛获奖 5 项, 其中一等奖 2 项。	黄一波	教学工作部
		(4) 培育创新项目 30 项, 孵化创业项目 10 项。(5) 创新创业竞赛获省级奖项 10 项, 其中获江苏省职业院校创新创业大赛一等奖 2 项、中国国际大学生创新大赛国赛金奖 1 项。	黄一波	创新创业学院
		(5) “挑战杯”中国大学生创业计划竞赛国赛金奖 1 项。文艺竞赛同类考核获省级排名前 6 名。	徐黎明	团委
		(6) 江苏省大学生职业规划大赛金奖 1 项。	徐黎明	学生工作处

		(7) 体育竞赛获奖省级排名前 3 名。	黄一波	体育与健康管理学院
		(8) 大学生数学建模、英语口语等省级以上学生竞赛获奖 3 项, 其中一等奖 1 项。	黄一波	通识教育教学部、教学工作部
	10. 贯通招培就链条, 不断提升就业育人成效	(1) 全日制招生计划 6000 人, 录取率 98% 以上。(2) 访企数量 100 家以上、拓岗数量 1000 个以上, 巩固和拓展优质就业基地 50 家, 招聘宣讲活动 80 场以上。(3) 毕业生本地就业率(留苏就业率)、对口就业率 80% 以上。(4) 初次毕业去向落实率 90% 以上, 年终毕业去向落实率 95% 以上。	周 勇	招生就业处
三、聚力实施产教融合质量提升工程, 奋力推动社会服务能力实现新突破	11. 抓深抓实产教融合, 增强服务产业发展能力	(1) 创新产教融合机制, 推动“区校联动、专企融合”方案落地见效, 探索“1+1+N”产教融合工作模式。(2) 推动专业群与产业链深度融合, 各专业群与 1 个省级产业园区、4 家“链主”企业建立紧密合作关系, 争取行业企业投入资金、资产 1200 万元。(3) 加强专业群与产教融合载体一体化建设。(4) 稳步推进行业产教融合共同体、市域产教联合体、产业学院等载体建设, 立项省级行业产教融合共同体 1 个, 力争国家级产教融合平台 1 个。	黄宝玲	产教融合办公室
	12. 完善科研管理机制, 激活教师创新活力	(1) 在新材料、新能源、合成生物、智能制造等领域新增省级平台 1 个以上, 探索成立二级学院“双高协同”研究机构。(2) 新增省级科研团队 1 支以上, 新增科技副总 15 人、技术经理人 5 人。(3) 国家自然科学基金或教育部人文社科项目获批立项 1 个。(4) 新增省级科技成果奖 1 项、授权专利成果 60 件, 专利转化率超 60%。(5) 推动技术转移中心实体化、市场化运营, 年度技术服务合同额达 8000 万元, 纵横向科研经费到账 6000 万元。	黄宝玲	科研处
	13. 做强继续教育与社会服务, 构建区域终身学习体系	(1) 推进数字课程资源建设, 深化学历继续教育“线上线下混合式”教学模式改革, 打造区域产业紧缺专业方向。(2) 建设省级社区教育课程 2 门, 培育案例 1 个。(3) 年非学历培训人次不少于 6 万人次, 年度培训“人日数”居全省同类院校前 5。继续教育到账金额不少于 2000 万元。(4) 各类学习成果录入省终身学习学分银行数据不少于 2 万条。	黄宝玲	继续教育学院
	14. 深化国际交流合作, 打	(1) 深耕匈牙利“郑和学院”、马来西亚“友谊学院”内涵建设, 合作开发核心课程双语教材 3 本、线上课程教学资源 4 门、课程标准 4 个。(2) 拓展	黄一波	国际合作交流处

	造职教出海示范样板	“中文+职业技能”培训，为“走出去”企业培训本土化技能人才少于 500 人次。（3）深化中外合作办学，推进与意大利高校合作办学项目落地。（4）全年招收来华学历留学生 40 人、境外办学项目留学生 20 人。		
四、聚力实施师资队伍提质工程，奋力推动教师育人能力实现新提升	15. 深化人事制度改革，激发队伍内生动力	（1）做好第六轮岗位设置与聘用准备工作。（2）修订绩效工资、职称评审、教学科研工作量考核等制度。（3）出台教职工校内人员流动、校外兼职管理等办法，修订人事代理人员进编等规定。（4）建强教师发展支持体系，支持青年教师攻读博士学位，推动教师分类发展。	基国林	人事处、教师发展中心
	16. 强化引培育并举，优化师资队伍结构	（1）入选省“333 工程”“青蓝工程”等人才计划 6 人、省级教学名师 1 人，新增全国技术能手、江苏工匠等高技能人才 2 人，新增省产业教授不少于 3 人。（2）新增省级教师团队 1 支。（3）引进博士 10 人以上，自主培养博士 4 人以上，具有博士学位教师占比达到 15%。（4）国家级职业教育“双师型”教师培训基地顺利通过验收，“双师型”教师比例稳定在 82%以上（5）配足配强辅导员、思政课与专业课教师队伍。（6）高质量实施专业带头人、骨干教师、新教师、管理人员培训。（7）选派 2-3 名优秀教师赴国（境）外进行 3 个月以上研修或开展技能培训。	基国林	人事处、教师发展中心
五、聚力实施内部治理效能提升工程，奋力推动服务保障水平达到新高度	17. 加强法治校园建设，提升依法治校护航水平	（1）落实学校学法用法实施细则，深入推进制度“废改立释”等工作。（2）健全法律顾问制度化、常态化参与学校管理的途径和机制。（3）做好信息公开、校领导接待日、校长学生助理团等工作，畅通师生诉求渠道。（4）加强教育发展基金会建设，出台基金会信息公开、项目管理等制度。	杨劲松 基国林	党委办公室、校长办公室、学生工作处
		（5）加强法治宣传教育，开展好“学宪法讲宪法”等系列活动。	黄宝玲	党委宣传部
		（6）充分发挥学术委员会、教授委员会在学校依法治校、民主管理中的作用。	黄宝玲 黄一波	科研处、教学工 作部
		（7）建设“智慧校友”数据库，实施校友品牌活动提升工程。	周 勇	校友工作办 公室
		（8）完善高质量发展综合考核工作体系和实施办法。	基国林、 徐黎明	质量管理办 公室
	18. 加强内部	（1）强化审计监督，做好中层干部离任经济责任审计，开展财务收支、科研	基国林	审计处

	控制建设，提升内控工作质效	项目、合同执行及工程结算等专项审计。		
		(2) 加强财务规范管理，修订财务审批、差旅费管理等制度，推进智能报销、预算绩效管理等系统建设。年度财政资金预算执行率 95%以上。	周 勇	财务处
		(3) 开展国有资产清查利用，盘活闲置房产与设备，推动校内仪器设备共享。严格采购管理，规范国有资产基础管理。开展年度国有资产管理绩效评价，省级综合评价 95 分以上。	黄一波	国有资产管理处
	19. 加强数智治理体系建设，打造智慧校园	(1) 建设 AI 数智集成开发平台，统一数据标准与接口。(2) 打造智能融合服务 AI 门户，整合校内应用平台，提供一站式、个性化服务入口。(3) 推动智慧学工、人事、科研、采购管理等核心业务流程智能化改造。(4) 全面切换使用新办事大厅，提升办事效率与服务体验。(5) 构建协同数据安全治理体系，开展数据分级分类管理与安全加固。	徐黎明	信息中心
	20. 优化办学条件，提升综合保障能力	(1) 实施学生宿舍提质扩容三年攻坚行动，完成学生宿舍空调更新、部分宿舍环境改造等重点工程项目。(2) 深化食堂综合改革，严控食品安全与价格，探索大宗食材集中采购。(3) 建设“智慧后勤”，实施校园能碳监测系统二期工程，提升能源管理精细化水平。(4) 深化后勤“服务育人”功能，建设食育课堂，开展节能宣传与健康教育活动，协同推进劳动教育。(5) 统筹做好物业、医疗、维修等日常保障，健全传染病防控与应急响应机制。	黄宝玲	后勤服务部
		(6) 推进书香校园建设，开展阅读推广与信息服务，加快档案数字化与库房智能化升级。	徐黎明	图书馆、档案馆
	21. 提升安防能力，筑牢安全防线	(1) 深化高质量平安校园建设，健全“人防、物防、技防”工作体系。(2) 深化安全隐患排查治理，开展防火检查不少于 12 次，实验室、建筑安全等专项督查不少于 2 次，加强问题整改闭环管理。(3) 提升应急处置能力，每学期组织校级应急疏散演练，每季度开展反恐防暴演练，加强保安、安全员等重点岗位人员实操培训。(4) 强化安全宣传教育，持续开展法制安全月、消防安全月等活动。(5) 推进安防设施升级，更新老旧监控设备，提升技防服务水平。(6) 做好民防科普教育馆运行管理与保障工作。	周 勇	保卫处

附件 2:

2026 年学校发展主要指标

序号	指标内容	责任部门	目标值	指标说明
1	全国党建工作示范高校、标杆院系、样板支部（培育单位）	组织部	1	双高指标
2	教育部高校思想政治工作质量提升综合改革与精品建设项目（项）	宣传部	1	双高指标
3	世界职业院校技能大赛获奖（项）	教学部	4	其中金奖 2 项
4	江苏省职业院校技能大赛一等奖（项）	教学部	5	省综合考核指标
5	江苏省职业院校教学能力比赛一等奖（项）	教学部	2	省综合考核指标
6	江苏省大学生职业规划大赛金奖（项）	学工处	1	
7	“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛金奖（项）	团委	1	
8	中国国际大学生创新大赛金奖（项）	双创学院	1	
9	江苏省职业院校创新创业大赛一等奖（项）	双创学院	2	省综合考核指标
10	承办全国职业院校技能大赛（项）	教学部	1	双高指标
11	职业教育国家在线精品课程或国家精品在线开放课程（门）	教学部	1	仅限高职组，双高指标
12	职业教育江苏省规划教材（本）	教学部	5	省综合考核指标
13	毕业生本地就业率（留苏就业率）	招就处	≥80%	双高指标，≥60% 省综合考核指标
14	毕业生对口就业率	招就处	≥80%	双高指标，≥70% 省综合考核指标
15	毕业生初次就业率	招就处	>90%	省综合考核指标
16	入选省级及以上实训基地	教学部	1	
17	国家级产教融合平台（个）	产教办	1	国家级市域产教联合体、行业产教融合共同体、产业学院等，双高指标
18	行业企业投入资金、资产总额（万元）	产教办	1200	省综合考核指标
19	省级行业产教融合共同体（项）	产教办	1	省综合考核指标
20	国家级教学成果奖（项）	教学部	1	我校为第一单位，双高指标
21	专任专业课教师中博士学位教师比例	人事处	≥15%	目前 14.7%

22	国家级职业教育“双师型”教师培训基地（个）	人事处	1	双高指标
23	专任专业课教师双师比例	人事处	≥82%	目前 75%
24	省级及以上科研平台和科研团队（个）	科研处	2	重点实验室、工程研究中心、智库、研究基地等
25	省级及以上科研成果奖（项）	科研处	1	
26	国家级科研项目（个）	科研处	1	
27	纵横向科研经费到账（万元）	科研处	6000	
28	非学历培训人次（万）	继教院	6	
29	继续教育到账金额（万元）	继教院	2000	
30	中外合作办学项目（个）	国交处	1	双高指标、省综合考核指标
31	省部级及以上人工智能或信息化案例（个）	人工智能教学中心	1	
32	学生体质健康检测达标率	教学部	>95%	省综合考核指标
33	文艺竞赛同类考核获省级排名	团委	前 6	省综合考核指标
34	体育竞赛获奖省级排名	体育学院	前 3	省综合考核指标
35	大学生数学建模、英语口语等省级以上学生竞赛获奖（项）	通识部	3	其中一等奖 1 项