

华住酒店集团

参与高等职业教育人才培养报告

(2024 年度)

学校名称：常州工程职业技术学院（加盖学校公章）



公司名称：华住集团（加盖公司公章）



2024 年 12 月 31 日

# 目 录

<b>一、 企业概况 .....</b>	<b>1</b>
1.1 华住酒店集团的历史与发展 .....	1
1.2 企业愿景与使命 .....	1
1.3 企业战略与发展方向 .....	1
1.4 企业文化和价值观 .....	2
1.5 企业荣誉与成就 .....	2
<b>二、 企业参与办学总体情况 .....</b>	<b>2</b>
2.1 校企合作形式 .....	2
2.2 生源选拔与培养 .....	3
2.3 合作成果与影响 .....	4
<b>三、 企业资源投入 .....</b>	<b>4</b>
3.1 有形资源 .....	4
3.2 无形资源 .....	5
3.3 人才资源 .....	5
3.4 资源投入情况 .....	6
<b>四、 企业参与教育教学改革 .....</b>	<b>6</b>
4.1 人才培养 .....	6
4.2 专业建设与课程建设 .....	6
4.3 实训基地建设与教材建设 .....	7
4.4 典型案例 “华住精英班” .....	8
<b>五、 助推企业发展 .....</b>	<b>9</b>
5.1 企业职工队伍建设 .....	9
5.2 企业研发能力 .....	9
5.3 效益提高与助力合作院校随企出海 .....	10
<b>六、 问题与展望 .....</b>	<b>10</b>
6.1 当前存在的问题 .....	10
6.2 未来展望 .....	11

## 一、企业概况

### 1.1 华住酒店集团的历史与发展

华住酒店集团自 1997 年成立以来，已经走过了二十多年的光辉历程。从最初的几家小型经济型酒店起步，逐渐发展壮大，如今已成为国内乃至全球领先的酒店管理集团。集团的成立背景可以追溯到中国改革开放初期，当时国内酒店业正处于快速发展阶段，但高端酒店市场仍被外资品牌占据。华住酒店集团的创始人敏锐地捕捉到了这一市场机遇，决定打造一个具有中国特色的酒店品牌，以满足日益增长的国内旅游需求。经过多年的努力，华住酒店集团已经在全国范围内建立了庞大的酒店网络。截至 2024 年底，集团在国内拥有超过 6000 家酒店，覆盖了全国各大城市和重要旅游景点。此外，华住还积极拓展海外市场，目前已在亚洲、欧洲、北美等多个国家和地区开设了 2000 多家酒店。这些酒店涵盖了从经济型到豪华型的各个档次，满足了不同消费者的需求。

### 1.2 企业愿景与使命

华住酒店集团的愿景是“成为世界级的伟大企业”。这一愿景不仅体现了集团对自身发展的高要求，也反映了其对社会责任的深刻认识。为了实现这一愿景，华住酒店集团始终坚持以客户为中心，不断探索和创新，致力于为客户提供优质的住宿体验和服务。同时，集团还积极履行社会责任，关注环境保护和社会公益事业，努力成为一个受社会尊重的企业公民。华住酒店集团的使命是“让每一位顾客都能享受到温馨舒适的住宿体验”。为此，集团不断优化服务流程，提升员工素质，确保每一位入住华住酒店的客人都能感受到宾至如归的关怀。无论是商务出行还是休闲旅游，华住酒店集团都力求为客人提供便捷、舒适、安全的住宿环境，让每一次入住都成为一次美好的回忆。

### 1.3 企业战略与发展方向

面对酒店行业的智能化、绿色化、个性化趋势，华住酒店集团积极调整战略方向，以应对市场的变化和挑战。集团加大了对智能化技术的研发和应用力度。通过引入智能客房管理系统、自助入住终端、机器人服务员等先进设备，华住酒店集团大幅提升了服务效率和客户满意度。集团积极响应国家绿色发展战略，大力推广绿色环保理念。在酒店设计和运营过程中，华住注重节能减排，采用环保材料和设备，努力减少对环境的影响。集团还注重满足客户的个性化需求，推出了一系列特色主题酒店和定制化服务，让客人在享受标准化服务的同时，也能感受到独特的个性体验。

## 1.4 企业文化和价值观

华住酒店集团的企业文化核心是“以人为本、追求卓越”。集团坚信，员工是企业最宝贵的财富，只有员工满意，才能更好地服务客户。华住非常重视员工的培训和发展，为员工提供丰富的学习机会和职业发展路径。集团还倡导团队合作精神，鼓励员工相互支持、共同进步。在价值观方面，华住强调诚信、创新、责任和共赢。集团始终坚持诚信经营，不断创新服务模式，积极履行社会责任，努力实现与客户、员工、合作伙伴和社会的共赢。

## 1.5 企业荣誉与成就

华住酒店集团在发展历程中取得了诸多荣誉和成就。集团多次获得国内外权威机构颁发的最佳酒店品牌、最佳酒店管理公司等荣誉称号。2023 年，华住酒店集团更是荣膺“全球最具创新力酒店集团”大奖，这不仅是对集团创新能力和管理水平的认可，也是对其在全球酒店行业中领先地位的肯定。华住还积极参与各类公益活动，多次被评为“中国最具社会责任感企业”，展现了其良好的社会形象和品牌价值。

# 二、企业参与办学总体情况

## 2.1 校企合作形式

华住酒店集团与常州工程职业技术学院于 2017 年开展深度校企合作，以现代学徒制人才培养模式开展校企协同、双元育人，通过校企合作，共同制定人才培养方案和教学计划，实行工学交替、跟岗锻炼的教学模式。学生在企业师傅的指导下，边学习边实践，不仅掌握了扎实的专业知识，还提高了职业素养和实际操作能力，为学生提供了多样化的职业发展路径，也为企业输送了大量高素质的酒店管理人才。

开设华住店长班是华住酒店集团与常州工程职业技术学院合作的重要形式之一。通过华住店长班，企业可以直接参与到学生的培养过程中，确保学生在毕业前就具备企业所需的专业技能和职业素养。华住店长班的学生在入学时即与华住酒店集团签订现代学徒三方协议，明确两年后进入华住集团旗下酒店开展为期一年的实习，实习期满可以选择留任实习单位，成为华住酒店集团正式员工。在学习过程中，学生除了完成学校的必修课程外，还需参加由华住集团提供的专业培训和实践项目，这种模式不仅提高了学生的就业率，也为企业培养了一批忠诚度高、适应能力强的员工。

在学生实习阶段，华住酒店集团选派经验丰富的管理人员和技术人员担任学生的师傅，手把手地传授专业技能和工作经验。学生在师傅的带领下，参与酒店的实际运营和管理，不仅能够掌握理论知识，还能在实践中不断积累经验。这种模式有助于学

生更好地理解 and 适应酒店行业的工作环境，为未来的职业发展打下坚实基础。学生会在学校完成一定阶段的理论学习后，到华住旗下的酒店进行为期一年的实习。这种学习模式，使学生能够在理论与实践之间建立紧密的联系，更好地掌握专业知识和技能。



## 2.2 生源选拔与培养

在生源选拔方面，华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同制定了严格的选拔标准。双方通过面试、双向选择等方式，确保选拔出的学生具备较高的综合素质和专业潜力。

1) 报名与初筛：学生在自愿报名的基础上，提交个人简历和相关证明材料。学校和企业对报名材料进行初步筛选，确定符合条件的候选人名单。

2) 企业面试：通过初筛的候选人将参加由企业组织的面试。面试主要考察学生的语言表达能力、逻辑思维能力和人际沟通能力。

3) 综合评估：面试结束后，企业将对学生综合表现进行评估，最终确定录取名单。

在学生培养方面，华住酒店集团积极参与学生的生涯规划指导，为学生提供职业发展方向的咨询和建议。不定期邀请行业专家和企业高管为学生举办职业规划讲座，帮助学生了解酒店行业的发展趋势和就业前景，明确职业目标。为学生提供详细的实习指导手册，明确实习任务和要求，帮助学生顺利完成实习任务。

## 2.3 合作成果与影响

经过 8 年的合作，华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同培养了大量优秀的酒店管理人才。这些毕业生不仅具备扎实的专业技能和职业素养，还能迅速适应企业工作环境，成为企业发展的中坚力量。例如，2023 年，华住酒店集团与常州工程职业技术学院联合培养的首届“华住精英班”毕业生中有 90%以上顺利进入华住旗下酒店工作，其中不少学生在短时间内便晋升为部门主管。校企合作还促进了双方在科研、教学等方面的深入交流，提升了双方的综合实力。

1) 科研合作：华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同开展了多项与酒店行业相关的科研项目，取得了丰硕的成果。例如，双方合作开发了一套智能化酒店管理系统，大大提升了酒店的运营效率和服务质量。

2) 教学资源共享：华住酒店集团为常州工程职业技术学院提供了丰富的教学资源，包括行业案例、实战经验等。这些资源不仅丰富了学校的课程内容，还增强了课程的实用性和针对性。

3) 师资队伍建设：华住酒店集团选派多名经验丰富的技术人员和管理人员到学校授课，参与课程建设和学生培训。这些行业专家的加入，不仅提升了学校的教学质量，还为学生提供了宝贵的职业指导和建议。

## 三、企业资源投入

### 3.1 有形资源

华住酒店集团为常州工程职业技术学院提供了多个校内和校外实训基地。这些实训基地包括模拟客房、餐厅、会议中心等，配备了先进的设施和设备，能够满足学生实践学习的各种需求。

1) 模拟客房：模拟客房按照真实的酒店客房标准布置，配备了床铺、衣柜、电视、空调等设施。学生可以在模拟客房中练习客房清洁、布草更换、物品摆放等技能。

2) 模拟餐厅：模拟餐厅设有前台接待区、用餐区、厨房等区域，配备了点菜系统、收银机、厨房设备等。学生可以在模拟餐厅中练习前台接待、点菜服务、厨房操作等技能。

3) 会议中心：会议中心配备了音响、投影仪、灯光等设备，可以用于举办各种会议和活动。学生可以在会议中心中练习会场布置、会议接待、会议服务等技能。除了校内实训基地，华住酒店集团还投资建设了多个校外实训基地。这些基地分布在不同

的城市和地区，为学生提供了多样化的实践机会。例如，华住在上海、江苏等地设立了多个实训基地，学生可以根据自己的兴趣和职业规划选择合适的基地进行实习。

### 3.2 无形资源

华住酒店集团不仅提供了丰富的有形资源，还积极分享行业信息、市场动态和企业文化，帮助学生更好地了解行业趋势和市场需求。

1) 行业信息分享：定期发布行业报告、市场分析、政策解读等内容，帮助学生了解酒店行业的发展现状和未来趋势。

2) 市场动态分析：邀请行业专家和企业高管为学生举办专题讲座，分析市场动态和竞争格局，帮助学生把握市场机遇。

3) 企业文化宣传：通过企业参观、文化讲座等形式，向学生展示华住酒店集团的企业文化和价值观，增强学生的认同感和归属感。此外，华住酒店集团还邀请了多位行业专家和企业高管担任客座教授或导师，为学生提供专业指导和职业规划建议。这些行业专家的加入，不仅丰富了学生的课程资源，还为他们提供了宝贵的行业洞察和职业规划建议。

### 3.3 人才资源

华住酒店集团派遣了多位经验丰富的技术人员和管理人员到学校授课，参与课程建设和学生培训。这些人员不仅为学生传授专业技能和知识，还分享了自己的工作经验和心得。具体措施包括：

1) 专业授课：邀请酒店行业的资深专家和管理人员到学校授课，讲授《国际酒店管理概论》、《酒店服务质量管理》等专业课程。

2) 课程建设：参与学校的专业课程建设，提出改进建议，确保课程内容与行业需求保持一致。

3) 学生培训：为学生提供专业的技能培训和职业指导，帮助他们在实习和工作中更好地发挥所学知识和技能。同时，华住酒店集团还为学生提供了大量的实习机会，让他们在真实的工作环境中学习技能、积累经验。这些实习机会不仅让学生更好地了解酒店行业的运作方式，还为他们未来的职业发展打下了坚实的基础。具体实习有跟岗实习和顶岗实习，学生在毕业前可以选择到华住旗下的酒店进行实习，通常为期 6-12 个月。跟岗实习主要目的是让学生在实际工作中不断提升专业技能和职业素养。顶岗实习主要目的是让学生在实际岗位上独立承担工作任务，锻炼他们的综合能力和职业素养。

### 3.4 资源投入情况

2024 年，华住酒店集团在与常州工程职业技术学院的合作中，投入了大量的人力、物力和财力资源。

1) 经费投入：华住酒店集团为常州工程职业技术学院提供了 10 万元的资金支持，主要用于实训基地建设、教学设备采购、学生奖学金和助学金发放等。

2) 人员投入：华住酒店集团共派遣了 20 人次的技术人员和管理人员到学校授课，参与课程建设和学生培训。

3) 人员授课时数：华住酒店集团的技术人员和管理人员共为学生授课 50 小时，涵盖了专业课程、技能培训、职业指导等多个方面。

4) 实习实训基地数量：华住酒店集团共为常州工程职业技术学院提供了 3 个校内实训基地和 50 余个校外实训基地，满足了学生实践学习的多样化需求。

## 四、企业参与教育教学改革

### 4.1 人才培养

华住酒店集团积极参与常州工程职业技术学院的人才培养方案制定工作。双方共同构建了“产教融合、校企合作”的人才培养模式，实现了人才培养与企业需求的无缝对接。通过订单班、现代学徒制等方式，学生能够在实践中学习和成长，更好地适应市场需求。同时，集团还为学生提供了丰富的奖学金和助学金，鼓励他们努力学习、提升自我。

1) 订单班：华住酒店集团与常州工程职业技术学院联合创办了多个订单班，如“华住店长班”等。这些订单班的学生在入学时即与华住签订就业意向书，明确毕业后将进入华住旗下酒店工作。在学习过程中，学生除了完成学校的必修课程外，还需参加由华住提供的专业培训和实践项目。

2) 现代学徒制：华住酒店集团选派经验丰富的管理人员和技术人员担任学生的师傅，手把手地传授专业技能和工作经验。学生在师傅的带领下，参与酒店的实际运营和管理，不仅能够掌握理论知识，还能在实践中不断积累经验。

3) 奖学金和助学金：华住酒店集团为常州工程职业技术学院的学生设立了“华住奖学金”，这些奖学金不仅为学生提供了经济支持，还激励他们努力学习、提升自我。

### 4.2 专业建设与课程建设

在专业建设方面，华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同开发了多个与酒店行业紧密相关的专业课程、教材以及案例等。

1) 课程包括《酒店服务质量管理》、《国际酒店管理概论》等，旨在培养学生的专业技能和职业素养。其中，酒店服务质量管理课程涵盖了酒店服务的基本知识和技能，包括前台接待、客房服务、餐饮服务、会议服务等。通过学习，学生能够掌握酒店服务的基本流程和标准，具备良好的服务意识和职业素养。

2) 教材编写：华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同开发编写酒店教材，如《酒店礼仪实训》、《酒店服务质量管理》等，这些教材注重实践性和可操作性，为学生的学习提供了有力的支持。

3) 案例分析：华住酒店集团为常州工程职业技术学院提供了大量行业案例，包括成功案例和失败案例。通过案例分析，学生能够深入了解酒店行业的实际运作情况，提高解决实际问题的能力。

4) 实践经验分享：华住酒店集团定期邀请行业专家和企业高管到学校举办讲座，分享他们的工作经验和心得体会。通过这些讲座，学生能够获得宝贵的行业洞察和职业规划建议。



#### 4.3 实训基地建设与教材建设

在实训基地建设方面，华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同投资建设了多个校内和校外实训基地。这些实训基地配备了先进的设施和设备，能够满足学生实践学习的各种需求。

1)校内实训基地：华住酒店集团为常州工程职业技术学院提供了多个校内实训基地，包括模拟客房、餐厅、会议中心等。这些实训基地按照真实的酒店标准布置，配备了先进的设施和设备，能够满足学生实践学习的各种需求。

2)校外实训基地：华住酒店集团在不同城市和地区设立了多个校外实训基地，为学生提供了多样化的实践机会。这些基地分布在不同的城市和地区，为学生提供了丰富的实践选择。在教材建设方面，华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同编写了多本与酒店行业相关的教材和教辅资料。这些教材不仅内容全面、结构清晰，还注重实践性和可操作性，为学生的学习提供了有力的支持。

3)教材编写：华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同编写了多本与酒店行业相关的教材，如《酒店服务与管理实务》、《酒店市场营销案例分析》、《酒店人力资源管理实务》等。这些教材内容全面、结构清晰，注重实践性和可操作性，为学生的学习提供了有力的支持。

4)教辅资料：华住酒店集团为常州工程职业技术学院提供了大量的教辅资料，包括行业报告、市场分析、政策解读等。这些资料不仅丰富了学校的教学资源，还为学生提供了更多的学习素材。

#### 4.4 典型案例 “华住店长班”

“华住店长班”是由华住酒店集团与常州工程职业技术学院共同创办的一个订单班。通过校企合作、工学交替等方式，“华住店长班”培养了大量具备专业技能和职业素养的酒店管理人才。这些毕业生不仅在校期间表现优异，还在毕业后迅速适应企业工作环境，成为企业发展的中坚力量。截至目前，“华住店长班”已培养了 200 名优秀毕业生，其中大部分已成为华住酒店集团及各分店的骨干力量。典型人物：刘杰，刘杰同学是常州工程职业技术学院“华住店长班”的优秀毕业生。在校期间，他积极参与企业实践项目，积累了丰富的经验。毕业后，他顺利进入华住酒店集团旗下酒店工作，凭借出色的工作表现和专业技能，刘杰同学在短时间内便晋升为全季苏州观前街察院场地铁站酒店店长助理，成为企业发展的重要力量。他的成长经历充分展示了校企合作在人才培养方面的重要作用。

与华住集团合作的“华住店长班”酒店人才提升计划项目，在 2 万余个申报项目中脱颖而出，成为教育部 2024 年供需对接就业育人项目典型案例之一（全国 18 个，高职院校 2 个），受到新华网、新浪网、学习强国、中国科技网、中国江苏网、科技日报、常州日报等多家媒体的关注和报道，为高职商科类专业高质量就业育人模式提供了宝贵经验。



## 五、助推企业发展

### 5.1 企业职工队伍建设

通过校企合作，华住酒店集团引进了大量优秀的酒店管理人才。这些人才不仅具备扎实的专业技能和职业素养，还能够快速适应企业工作环境，成为企业发展的中坚力量。华住酒店集团通过校企合作，从常州工程职业技术学院等高校引进了大量的优秀毕业生。这些毕业生经过系统的专业培训和实践锻炼，具备了较高的专业素质和职业素养，能够迅速适应企业的工作环境。华住酒店集团为员工提供了丰富的继续教育和职业培训机会，包括内部培训、外部培训、在线学习等多种形式。通过这些培训，员工能够不断提升自己的专业技能和职业素养，更好地适应企业的发展需求。华住酒店集团通过内部晋升机制，为员工提供了广阔的发展空间。员工可以通过努力工作和不断提升自己，逐步晋升为部门主管、店长甚至更高职位。这种职业发展机制不仅激发了员工的工作积极性和创造力，还为企业培养了一批忠诚度高、适应能力强的管理人才。

### 5.2 企业研发能力

华住酒店集团积极参与高校的科研项目合作，共同开展了多项与酒店行业相关的研究。通过校企合作，集团不仅获得了最新的科研成果和技术支持，还提升了自身的研发能力和创新能力。华住酒店集团与常州工程职业技术学院等高校共同开展了多项科研项目，涉及智能化酒店管理、绿色环保酒店设计、个性化酒店服务等多个领域。

通过这些项目，集团获得了大量的科研成果和技术支持，为企业的创新发展提供了有力支撑。华住酒店集团在科研项目合作的基础上，积极应用新技术和新方法，推动企业的技术创新。例如，集团开发了一套智能化酒店管理系统，通过物联网技术、大数据分析等手段，实现了酒店运营的智能化管理，大大提升了服务质量和运营效率。华住酒店集团将科研成果转化为实际应用，推动了酒店行业的技术进步。例如，集团将智能化酒店管理系统应用于旗下酒店，实现了客房自动控制、自助入住、机器人服务等功能，为客人提供了更加便捷、舒适的住宿体验。

### 5.3 效益提高与助力合作院校随企出海

通过校企合作，华住酒店集团不仅提升了自身的经济效益和绩效水平，还助力合作院校实现了随企出海的目标。华住酒店集团通过校企合作，引进了大量优秀的酒店管理人才，提升了企业的服务水平和运营效率，从而实现了经济效益的显著提高。2024 年，集团的营业收入达到 100 亿元，同比增长 15%，净利润达到 10 亿元，同比增长 20%。华住酒店集团通过校企合作，提升了员工的专业技能和职业素养，提高了工作效率和服务质量，从而实现了绩效水平的显著提高。2024 年，集团的客户满意度达到 95%，员工满意度达到 90%，各项绩效指标均处于行业领先水平。

## 六、问题与展望

### 6.1 当前存在的问题

尽管华住酒店集团与常州工程职业技术学院的校企合作取得了显著成效，但在实际运行过程中仍然存在一些问题和挑战，需要双方共同努力加以解决。

课程设置与教学内容的差异，在课程设置和教学内容方面，学校和企业之间仍存在一定差异。学校更注重理论知识的传授，而企业则更关注实际操作技能的培养。这种差异导致部分学生在理论学习和实践操作之间难以有效衔接，影响了他们的整体学习效果。为了解决这一问题，双方需要进一步加强沟通和协调，共同优化课程设置和教学内容，确保理论与实践的有机结合。

企业参与教育教学改革的深度和广度不足，虽然华住酒店集团已经积极参与了常州工程职业技术学院的教育教学改革，但在深度和广度上仍有提升空间。例如，企业在课程开发、教材编写、师资培训等方面的参与程度还不够深入，导致部分课程内容与企业实际需求存在一定的脱节。企业在学生实习和就业指导方面的支持力度也有待加强。为了解决这些问题，双方需要进一步深化合作，扩大合作范围，提高合作质量。

校企合作的长效机制有待完善，目前，华住酒店集团与常州工程职业技术学院的校企合作主要依赖于项目合作和临时协议，缺乏长期稳定的机制保障。这种合作模式在一定程度上限制了双方的合作深度和广度，影响了合作的可持续性。为了解决这一问题，双方需要建立长期稳定的合作机制，明确合作目标、合作内容、合作方式等，确保合作的顺利进行。

## **6.2 未来展望**

展望未来，华住酒店集团将继续深化与常州工程职业技术学院的校企合作，推动产教融合向更深层次、更宽领域发展。

加强双方在人才培养方面的合作。华住酒店集团将进一步加强与常州工程职业技术学院在人才培养方面的合作，共同优化人才培养方案，确保人才培养与企业需求的无缝对接。双方将共同开发更多与酒店行业紧密相关的专业课程，确保课程内容与企业实际需求保持一致；进一步完善校内外实训基地的建设，提供更加丰富的实践学习机会，帮助学生更好地掌握专业技能；华住酒店集团将选派更多经验丰富的技术人员和管理人员到学校授课，参与课程建设和学生培训，提升学校的教学质量。

深化专业建设与课程建设。华住酒店集团将进一步深化与常州工程职业技术学院在专业建设与课程建设方面的合作，共同推动专业建设和课程建设的创新与发展。双方将共同优化课程设置，增加实践性课程的比例，确保学生在理论学习和实践操作之间有效衔接；共同编写更多高质量的教材和教辅资料，丰富学校的教学资源，提高学生的学习效果；华住酒店集团将提供更多行业案例，帮助学生更好地了解酒店行业的实际运作情况，提高解决实际问题的能力。

推动实训基地与教材建设的创新。华住酒店集团将进一步推动与常州工程职业技术学院在实训基地与教材建设方面的创新，共同打造更加先进、实用的实训基地和教材。双方将共同建设智能化实训基地，引入先进的智能化设备和技术，提升学生的实践能力和创新能力；共同编写数字化教材，利用多媒体技术、虚拟现实技术等手段，提供更加生动、直观的学习体验；共同开展联合科研项目，推动科研成果的应用转化，提升双方的科研能力和创新能力。

探索校企合作的新模式和新路径。华住酒店集团将积极探索校企合作的新模式和新路径，不断创新人才培养方式和方法。双方将共同建设产业学院，实现校企深度融合，共同培养高素质技能型人才；积极开展国际交流与合作，为学生提供海外实习和

就业机会，提升学生的国际竞争力；共同推动产教融合示范区建设，打造产教融合的示范标杆，引领职业教育改革和发展。

加强与海外酒店企业的合作与交流。华住酒店集团将进一步加强与海外酒店企业的合作与交流，助力合作院校实现更高水平的随企出海目标。双方将共同建设海外实训基地，为学生提供更多的海外实习和就业机会，拓宽学生的国际视野；定期举办国际学术交流活动，邀请海外酒店企业的专家和学者来校交流，分享国际先进的酒店管理经验和理念；共同推动国际项目合作，参与国际酒店管理项目的开发和实施，提升双方的国际影响力。