集智聚力 全力冲刺“双高”建设新胜利

——常州工程职业技术学院第五届教代会暨工代会第六次会议

校长工作报告

李雄威

（2023年3月10日）

各位代表：

现在，我向大会报告工作，请予审议，并请各位代表提出意见。

# 第一部分 2022年工作回顾

2022年是学校“双高”建设攻坚之年，也是推进建设十四五规划关键之年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以迎接学习宣传贯彻党的二十大为主线，紧紧依靠全校师生，圆满完成了年度各项任务，学校迈向中国特色高水平高职强校的步伐更加坚定。

2022年度学校目标任务共61项，100%达成指标的任务54项，7项任务部分完成。二级单位自设目标任务148项全部完成。

## 一、高水平党建，引领保障学校高质量发展

**把牢政治方向**。深刻理解“两个确立”，切实做到“两个维护”，全面落实党的教育方针，开展“第一议题”学习29次。出台并落实《加强和改进领导干部深入基层联系学生工作的实施方案》，党委班子成员进课堂讲形势政策课82次，开展师生“面对面”活动15次，听取并完全解决了学生反馈的69个问题。

**筑牢思想之基。**组织迎接学习宣传贯彻党的二十大精神活动30余场，参与师生5万多人次。健全党委理论学习中心组学习机制,创新学习形式、转化学习成果。实施巡学旁听制度。讲好工程故事，发布“献礼二十大，奋进新征程”系列宣传报道124篇，连续四年获评“江苏教育新闻舆论工作表扬单位”。

**夯实组织建设**。完成10个党总支、1个直属党支部及51个党支部换届工作，教师党支部书记实现“双带头人”全覆盖。1个全国党建工作样板支部通过验收，2个党支部获得全省党建工作样板支部建设创建单位立项，1个党支部获评市教育系统“秋白党支部”。立项校级标杆院系培育单位6个，样板支部培育单位22个。获得省最佳党日活动1个、市书记工作室1个。

**加强作风建设**。围绕作风建设、“官本位”思想、专业建设、师德师风建设、学校事业建设等方面开展专项整治。对“四风”问题及隐形问题进行监督检查。开展第四轮校内巡察，反馈问题117条。落实审计整改，累计销号27个。全年无干部违规违纪现象，政治生态良好。

## 二、深化教育改革，推动人才培养质量提升

**重大项目取得阶段性胜利**。学校层面“双高”任务完成率为97%；专业群层面为94%，承接教育部提质培优行动计划任务46项已全部落实，圆满完成苏锡常都市圈职业教育改革创新样板区建设任务。第一轮二级教学单位综合改革试点顺利收官。国家“双高”中期绩效评价结果为“优秀”，教师发展指数、学生发展指数双双进入全国高职院校前100所。

**招生就业持续向好**。积极推进职教高考改革，录取新生5319名，增幅22%，报到率98%，录取人数创历史新高。提前招生计划完成率100%，职教高考化工类投档分716分，居全省第一。书记校长访企拓岗，走访企业109家，举行校招1000场次,提供就业岗位50000余个，年终就业去向落实率96%，毕业生对自身发展的满意度达95.17%。黄志宇同学入选“2022年度江苏省大学生就业创业年度人物”。学校获省高校毕业生就业创业工作考核优秀单位称号，连续三年获评江苏省高校毕业生就业工作量化考核“A等高校”。

**专业集群发展优势彰显**。紧密对接区域产业发展，推进专业动态调整，新增储能材料技术专业1个，预警专业3个，调整专业方向2个，停招专业1个。坚持以群建院，推进专业集群发展，应用化工技术、智能焊接技术、建筑工程技术3个专业通过UK NARIC国际专业认证，应用化工技术专业获江苏省高校国际化人才培养品牌专业立项。

**课程资源建设成果不断涌现**。深化“三教”改革，以制度建设为关建，以“常工金课”建设为抓手，以“工程云课堂”为载体，推进线上线下混合式教学改革。新增省级规划教材10部，国家在线精品课程4门、省级在线精品课程14门。2项国家专业教学资源库通过验收；26门在线课程接入国家高等教育智慧教育平台；13门课（资源总量55GB，约5000分钟）被中央电教馆收录。智能焊接与检测技术实训基地入选江苏省示范性虚拟仿真实训基地培育项目。

**现代职教体系建设项目逐年增多**。举办本科“4+0”项目2个，新增“3+2”项目1个，承办“专转本”2个专业本科段教学，本科生占在校生5%。与刘国钧高职校携手推进常州市中高职结对融合发展计划。新增中高职分段培养“3+3”项目13个，“职教高考”招生数占省内招生数29%。新增省级中小学生职业体验中心3个。

**课程思政渐入佳境**。深化新时代思政课改革，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。建成校级课程思政示范课85门，形成课程思政典型案例27个，建成省级课程思政示范课程3门，与新华网共建协同育人创新中心1个。获教育厅推荐教育部高校思想政治工作文库项目1个。

**双创拔尖人才培养初效显现**。打造“四融四化”创新创业教育模式，荣获2015-2020深化高校创新创业教育改革优秀成果二等奖。学校获批工信部校企协同就业创业创新示范实践基地建设单位；获2022年中国创新方法大赛奖项6个，2022年江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖1个、二等奖8个、三等奖5个，学校获优秀组织奖；在“挑战杯”江苏省大学生创业计划竞赛中获金银铜奖各1项，入围全国决赛。

**呵护学生成长更有力**。案例入选全国“学生资助信息化工作典型案例”，学校师生分别获“江苏优秀资助工作者”、“江苏学生资助宣传大使”称号。全年为学生提供线上线下心理咨询服务500余小时。1人被评为江苏省高校心理服务体系建设“优秀工作者”，2人获得常州市心理健康优秀工作者和优秀心理辅导员称号，3名学生分别获得省级、市级优秀心理委员等荣誉称号。

## 三、夯实校企合作，确保科技与服务稳中有升

**科技服务质效增量明显**。开展有组织科研，国家自然科学基金立项2项。咨询报告获市长批示，列入两会议案，纳入“常州氢湾”建设。服务企业260家，技术交易100余项，技术合同认定额2216万元，入选江苏省技术转移联盟“十大技术转移优秀案例”。立项市厅级以上课题167项，其中省部级24项。新增实用新型专利26件，发明专利36件。签订横向科研项目214项，合同金额超7600万元。

**继续教育服务品牌更优**。录取非全日制本专科学生5000余人，培训近13万人日，注册江苏全民终身教育学分银行5566人次，获批国家级职业教育“双师型”教师培训基地，建成省级社区教育特色品牌项目2个，省级老年教育学习资源库2个，获得第六届中国石油和化工教育教学成果特等奖1项。获批全国职业院校服务全民终身学习第一批实验校、江苏省首批银龄学习中心。

## 四、推进开放共享，促进办学活力再度激发

**产教融合平台更多**。实施“一院一园区、一群一行业、一专一名企、一师一方案”产教融合计划，打造校企命运共同体。创新职教集团实体化办学，持续推进检验检测省级产教融合集成平台建设，与江苏睿泰数字产业园等园区和头部企业新建产业学院7个，地坪产业学院获常州市立项建设。

**国际合作平台更广**。新增海外升学项目6个，引进海外课程3门，新建友好合作学校5所。主持开发非洲国家职业标准6个。学校当选全球工匠联盟筹备委员会副主任单位。入选江苏省“1113”工程资助项目；开展“中文+技能”培训225人次，《洋学徒成中国职教代言人》入选第六届国际职业教育大会优秀案例，获职业教育国际交流与合作典型学校称号。

## 五、落实人才战略，助推教师能力持续增强

**师德师风浸润人心**。把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，在人才引进、职称评审、评优奖励、项目申报等各环节加强思想政治考察和师德师风考评，强化师德师风监督，对师德失范实行“一票否决”。编发《教师师德手册（第三版）》，开展师德师风教育，弘扬师德模范。

**教师发展更主动**。修订职称评审办法、绩效工资和突出业绩奖励办法，体现“多劳多得”、“优劳优得”。《以适合的教育引领教育评价综合改革》获省教育评价改革试点立项。“双师”比达85%。省职业院校教学能力比赛获奖8项，新增“江苏省技术能手”5人、江苏省名师1人，“333”高层次人才6人、获省“双创”博士资助2人，新增省“双师型”名师工作室1个、省职业教育技艺技能传承创新平台1个。新引进博士6人，博士总数103人，博士化率超过20%。新增技能型教师14人、省级产业教授5人。

## 六、发扬民主管理，催化治理效能加快释放

**依法治校理念不断加强**。成立依法治校工作领导小组，完成《章程》修订，全年制定或修订制度49项，有效健全依法治校体制机制和队伍建设。强化重大决策风险评估工作实施，全年累计开展各类风险评估18次。组织教代会代表巡视学生一站式服务大厅、后勤保障等工作。修订学术委员会章程，进一步突出了学术功能,强调了学术自治。制定学校学代会代表工作实施方案，畅通学生参与学校监督和管理渠道。学校被评为全国高等职业院校治理体系建设典型院校。

## 七、加快改造升级，保持智慧校园全国领先

**数字校园生态更加健康**。建设智慧互动教室2间，智慧教室54间，云课堂在线考试系统、视频云服务全面升级，提升教学体验。推进实验实训云平台、产教融合云平台、数据治理驾驶舱、“5G+化工”教学实验室建设。入选教育部职业院校数字化校园建设试点院校，智慧校园建设解决方案对外服务2所学校。

## 八、改善优化环境，打造校园文化新标签

**校园环境更加舒适**。推进校园总体规划方案修编工作，合理利用校内空间。完善党建园、奠基广场等项目，改造宿舍吊顶、微反应技术实训室等工程35项，改善师生教学生活环境。开展节能系列活动，学校荣获水利部节水型高校、江苏省绿色学校、江苏省公共机构节能低碳示范单位等称，现代建筑技术馆项目获评江苏绿色建筑创新示范工程。

**校园文化精彩纷呈**。将建党精神、工匠精神、博爱精神、体育精神融入校园文化，丰富师生的精神生活。开展“博爱青春”行动，学习强国、交汇点新闻等媒体宣传报道10余次，获评全国红十字模范单位，1名教师获得“全国红十字志愿服务先进典型”称号。江苏省第二十届运动会获冠军6个；其他省级体育赛事获奖9个，获评江苏省群众体育先进单位，入选江苏省中华优秀传统文化传承基地（龙舟）建设单位，获省文明校园称号。

## 九、落实精准防控，保障校园安全可知可感

**师生安全感更足**。在疫情反复多变的形势下，全体师生党员同舟共济，保障1万余人安全有序复岗复课。召开疫情防控工作会议23次，现场办公会30余次，因势利导调整防控方案，发布通告18次，出台突发新冠疫情应急处置预案实施细则等10余项，组织师生志愿者服务核酸检测，领导干部带头深入师生纾困解难，稳定了发展大势。成立安全工作领导小组，实施网格化管理。师生安全意识有所增强，涉警处置案件数较2021年下降49%。学校被评为2021年度常州市机关企业事业单位内保治安保卫工作先进集体。

各位代表，同志们。过去的一年，是新冠疫情跌宕反复的一年，我们坚持科学防控、精准防控，在保障师生生命安全和身体健康的前提下，集中精力推进学校各项事业发展。实践证明，只要我们团结一心，同舟共济，集众人之智、聚全员之力，就一定能战胜前进道路上的一切困难挑战！

船到中流浪更急,人到半山路更陡。过去的一年，“双高”建设爬坡上坎，事业稳步发展，取得的一切成绩，是全体师生团结拼搏的结果。在此，我代表学校，向广大教职工表示衷心的感谢！

看到成绩的同时，我们也清醒的认识到，学校在深化职业教育改革，推进构建现代职教体系建设的速度、力度、效度与广大师生和社会的期待还有距离。我们在统筹全局优化资源配置上还不够精准；质量监控和过程管理还不够有力。来年将进一步优化顶层设计，深化教育评价改革，提高争先进位意识，聚焦中心工作，突出重点难点，有序推动学校高质量发展。

# 第二部分 2023年党政工作要点

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划呈上启下的关键一年，也是第一轮“双高”建设的冲刺之年。新机遇与新挑战并存，学校工作必须坚持科学应变、以变应变，坚持系统观念、统筹平衡，坚持问题导向、结果导向，争分夺秒补齐短板弱项，全力以赴完成“双高”建设任务。

**学校党的建设与高质量发展工作的总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持和加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，突出类型定位，深化综合改革，完善学校管理和教育评价体系，推进教育数字化，提升学校关键办学能力，探索产教融合、科教融汇人才培养新范式，培养更多高素质技术技能人才，服务全民终身学习。

围绕学校工作要求，**重点推进以下方面工作：**

**1.加强党的全面领导。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针。坚持党对教育事业的全面领导，不断完善党委领导下的校长负责制。及时传达学习党中央及省委、省政府决策部署，专题研究或出台具体落实举措。保障“双高”建设，持续深化综合改革，维护校园安全稳定。

**2.加强思想政治建设。**围绕深入贯彻落实党的二十大战略部署，落实好“立德树人重点任务清单”。持续完善理论学习工作机制、创新学习形式，落实中心组巡学旁听制度。坚持党管意识形态，守牢各类意识形态阵地。加强教师队伍思想政治工作和师德师风建设，深入实施新时代马克思主义理论研究和建设工程。

**3.推进基层党组织建设。**健全党委决策机制，不断强化二级党组织政治功能。配合做好干部换届工作。不断提高党员干部“三力”。落实基层党建工作重点任务，推动基层党组织建设全面进步。坚持党管人才，全方位培养引进用好人才。加强党对统战工作的领导，重视发挥工会、共青团、学生会等组织的作用。

**4.加强党风廉政建设。**制定落实全面从严治党党委主体责任清单和纪委监督责任清单。健全“纪监巡审”联动机制，不断强化政治监督、做实日常监督、加强专项监督。加强干部作风和廉洁警示教育，不断强化自身队伍建设，做好信访和问题线索处置工作。

**5.推进校园文化建设**。注重校园环境建设整体规划，充分发挥校园文化的育人氛围,不断提升校园文化环境。以培育和践行社会主义核心价值观为统领，不断创新校园特色文化，持续抓好文明校园建设。以“聚焦内涵建设，凝聚发展共识聚”为主题，做好建校65周年庆祝活动。

**6.高质量完成“双高”建设等重点任务。**落实“双高”建设任务的日常预警、检查和通报机制，通力协作、全力完成“双高”建设任务，确保各项任务完成率100%，经费使用率100%，认真组织和筹备“双高”终期验收工作。协同推进教育部提质培优行动计划项目、苏锡常都市圈职教“样板”建设项目。

**7.深化二级教学单位综合改革。**启动第二轮二级教学单位综合改革工作。优化教学单位体制机制，强化二级学院办学主体责任，激发改革动力，挖掘发展潜力。加强过程指导、管理和服务，提高改革成效，引领和带动专业建设，加快数字化课程及资源建设。坚持专创融合，提升学生创就业能力。

**8.持续建设高水平教师队伍。**完善“双师型”教师培训基地管理制度，不断提升教师“双师素质”。加大高素质师资、高层次人才、高水平团队的引进和培育力度，拓宽发展平台，创设优良人才环境。落实“以赛促教、以赛促学、以赛促研、以赛促改”理念，提升教师教学能力。优化岗位聘任管理办法，开展第五轮岗位聘任工作。

**9.大力提升产教融合质效。**完善产教融合制度体系和激励机制，积极参与建设市域产教联合体，推进与行业龙头企业共建产教融合共同体。加强集成平台融合创新，持续打造高水平产教融合创新平台。推进产业学院建设，提升校企融合质量，培育省级校企合作项目。建设产教融合信息平台，为育人、科研和就业提供数据支撑。

**10.探索科创融汇机制。**创新学习成果认定和学分兑换规则，鼓励学生参与科创活动，培育学生探究意识。高度重视科技创新，推动和加强教师和团队开展有组织科研，放大学科集聚效应，力争在主持重大科研项目、高水平论文著作、智库成果、发明专利、科技获奖等方面取得更大突破。

**11.积极扩大社会服务效能。**健全技术成果转移转化运行机制，多途径持续加强横向合作，实施科技服务进千企工程，确保“四技”服务到账经费增长10%。规范发展继续教育，持续向企业园区、家庭社区提供职后教育。持续建设示范性职工培训基地，开发更多优质继续教育资源，提高培训品牌市场化价值。

**12.不断提高招生就业质量。**主动适应江苏“职教高考”招考制度改革，选培优质生源基地。完善“文化素质+职业技能”评价方式。举办“订单班”“冠名班”“现代学徒制班”，校企共同招生，协同培养，定向就业。健全就业服务机制和平台，拓宽就业渠道，加强就业创业指导，稳步提高就业质量。

**13.合力共促学生成长成才。**加强拓展与本科学校联办“4+0”、“0+2”本科专业，畅通学生升学渠道。积极参加“1+X”证书试点申报和学生考证组织工作。打造线上“一站式学生社区”，精准开展“奖勤助贷”服务。完善心理帮扶和干预机制，守护学生身心健康。打造“青年+”共青团品牌活动，提高学生校园生活品质。

**14.深入推进国际交流合作。**积极拓展中外合作办学工作。争取国外优质教育科研资源，招收、派送交流交换生。开展来华留学质量认证，招收适量留学生。实施“桥梁计划”，加入鲁班工坊联盟，完成坦桑尼亚、冈比亚等国家职业标准建设，推动“工程方案”走向世界。

**15.全面推进学校治理体系和治理能力现代化。**持续推进依法治校。加强督办和信息公开工作。完善学校机要保密工作体制机制。强化民主管理，保障教职工对学校改革发展的知情权、参与权、表达权和监督权。实施全域内控制度，开展内控制度建设第三方风险评估。健全知识管理制度，丰富完善知识管理体系。

**16.优化数字校园生态。**完成网络安全运维体系建设，推进智慧教室二期工程和5G教学实训室建设。开展数据治理，建立全量数据中心，加大数据分析和应用力度，提高管理和评价的科学性。升级网上事务大厅，精简流程，提高数据安全和系统稳定。加强信息安全宣传教育，提高师生文明上网意识。

**17.试点教育评价改革。**推进深化新时代教育评价改革工作，健全五育并举、卓越发展的学生学业评价机制。完善聚焦课堂、聚力质量的教师教学质量评价机制。构建应用导向、注重实绩的教师服务能力评价机制。健全教育数字化赋能机制，形成教育评价新模式。

**18.加强财务审计管理。**优化资源配置，做好学校中心工作和基建工作资金保障。多渠道筹措资金，加大争取专项资金力度。加强预算归口管理和预算编制的科学性，强化预算的刚性执行。重点开展经济责任审计，全面开展工程审计，加强财务预算执行情况和财务决算审计工作。持续推进内部控制审计工作，强化审计整改落实。

**19.夯实服务保障体系。**有效整合社会资源，争取企业支持。举办办学理事会年会。持续推进办学条件达标工作。建设高水平平安校园。规范固定资产配置，提升资产使用效率。推进解决三校区不动产权证申办工作。夯实后勤服务保障功能，减少能源消耗，提高运行安全。做好健康驿站疫情监测和常规医疗保障工作。

附件：2023年党政工作要点任务分解表

附件

2023年党政工作要点任务分解表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级目标任务** | **二级目标任务** | **工作要求和任务** | **责任**  **领导** | **责任部门** |
| 加强党的全面领导 | 突出党对学校各项事业的全面领导 | （1）持续完善党委领导下的校长负责制及相关制度，严格贯彻落实“三重一大”集体决策制度，畅通经常性交流沟通渠道，落实“一把手”末位表态。（2）做好第二轮综合改革。 | 王光文 | 党委办公室、校长办公室 |
| 落实中央和省委决策部署 | （1）落实“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，及时传达学习党中央及省委、省政府决策部署，专题研究或出台具体落实举措。 | 王光文 | 党委办公室、校长办公室 |
| 抓好疫情防控工作 | （1）落实疫情防控主体责任，加强疫情防控工作的顶层设计，保障师生身心安全。（2）做好健康驿站建设与管理。 | 王光文 | 党委办公室、校长办公室、后勤保障部 |
| 加强思想政治建设 | 完善理论学习制度 | （1）落实好党委中心组学习制度、二级党组织中心组学习制度及巡学旁听制度。 | 王光文 | 党委宣传部 |
| 深化党的二十大精神学习 | （1）深化党的二十大精神学习。（2）全面学习贯彻落实党的二十大精神，结合学校事业发展，切实把党的二十大精神落实到岗位上、体现在行动中。 | 王光文 | 党委宣传部 |
| 落实好“立德树人重点任务清单” | （1）落实学校“立德树人重点任务清单”、教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作体系等上位精神要求，构建一体化、全贯通的思想政治工作体系。（2）继续推进“十大育人”工作，总结经验，凝练特色。 | 王光文 | 党委宣传部、党委办公室 |
| 强化思政工作队伍建设 | （1）精准做好思政课教师、专职辅导员配备及培养工作。（2）建立思政工作人员跟岗锻炼考评标准和长效机制。 | 李雄威 | 人事处、  党委宣传部 |
| 牢牢掌握党对意识形态工作的领导权 | （1）认真落实季度意识形态研判工作。（2）进一步压实意识形态工作“一岗双责”责任制。（3）做好舆情预防及处理工作。 | 王光文 | 党委宣传部 |
| 创新新闻宣传舆论工作 | （1）做好全校新闻宣传舆论工作。（2）与国家级媒体合作开展融媒体中心建设。 | 王光文 | 党委宣传部 |
| 持续推动法治文化建设进程 | （1）开展法治宣传教育活动。（2）推进和践行宣传队伍“四力”建设。 | 王光文 | 党委宣传部 |
| 持续推进示范性马克思主义学院建设 | （1）落实好党委每学期专题研究思政课建设工作。（2）推进示范性马克思主义学院建设。（3）创建全国思政课教师研修基地。 | 王光文 | 党委宣传部、马克思主义学院 |
| 全面推进“大思政课”建设 | （1）制定学校“大思政课”建设方案并实施。（2）深入推进新华思政资源库建设。（3）成立职业院校课程思政联盟 | 王光文 | 马克思主义学院、党委宣传部 |
| 夯实师德师风建设 | （1）持续加强师德师风教育宣传，做好师德师风考核工作。（2）开展多种形式的主题学习竞赛活动。（3）组织开展优秀教育工作者等评选表彰活动。 | 王光文 | 党委教师工作部 |
| 做好“一站式”学生社区建设 | 1、全面推进“一站式”学生社区建设，形成工作经验并宣传推广。 | 王光文 | 学生工作处 |
| 做好联系师生、“我为师生办实事” 工作 | （1）严格落实领导听课制度。  （2）完成学校新一轮教学督导队伍聘任和培训工作。 | 李雄威 | 质量管理办公室 |
| （2）常态化落实领导班子成员联系师生制度。持续做好“我为师生办实事”工作。 | 王光文 | 党委办公室、校长办公室 |
| 加强基层党组织建设 | 健全党委决策机制 | （1）严格落实重大决策风险评估机制。贯彻落实党委领导下的校长负责制，深化校院两级管理体制改革。 | 王光文  李雄威 | 党委办公室、校长办公室 |
| 做好干部换届工作 | （1）配合省委、教育工委做好校领导班子的换届工作。（2）组织召开学校第五次党代会。 | 王光文 | 党委组织部 |
| 推动基层党组织示范阵地建设。 | （1）获省委综合考核中高校党建考核优秀。（2）申报国家级样板党支部培育单位1个、省“标准党支部”全达标，创建省“标杆院系”1个、省党建“样板支部”不少于1个。（3）创建省级党支部书记工作室 1 个。 | 王光文 | 党委组织部 |
| 推进“三全育人”体系建设 | （1）申报国家级“三全育人”综合改革项目1项。（2）建成省级教学团队 1 个。 | 王光文 | 党委组织部 |
| 打造忠诚干净担当的干部队伍 | （1）持续开展干部培训。（2）完善干部教育培训机制和考核评价机制。 | 王光文 | 党委组织部 |
| 持续优化人才工作 | （1）强化人才队伍建设，高质量选聘各类人才，优化高层次人才、急需紧缺人才的待遇、晋升和评价体系等制度。（2）召开人才工作交流会。 | 王光文 | 人才办、人事处 |
| 夯实统战工作 | （1）夯实统战“一盘棋”工作。继续推进统战团体、民主党派形成“一党派（团体）一特色”的格局。（2）做好校领导与民主党派“一对一”联系常态化机制建设。（3）深化“五个认同”和“三个离不开”的重要思想。 | 王光文 | 党委统战部 |
| 做好群团工作 | （1）以高质量党建带动工会、共青团、妇联等群团组织和学生会组织建设。（2）召开好教职工代表大会、学代会等会议。 | 王光文 | 工会、团委 |
| 加强学校红十字建设。 | （1）推进红十字制度化建设，统筹学校红十字志愿服务活动，打造‘救’在身边工作品牌。（2）推进师生急救持证率，CPR+AED持证人次不少于50人次。（3）完成教育部急救学校建设工作任务，提交全国急救教育工作办公室特色项目1项。 | 王光文 | 团委 |
| 加强党风廉政建设 | 落实好党委责任清单 | （1）明确党委主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子成员“一岗双责”责任清单。 | 王光文 | 党办院办 |
| 健全全面从严治党监督机制 | （1）协助党委推进全面从严治党，落实纪委监督责任清单。（2）持续强化校内巡察工作，开展中层干部履职担当专项巡察。（3）紧盯关键权力、重点领域开展监督检查。（4）加强选人用人专项监督。（5）加强干部作风和廉洁警示教育。（6）做好信访和问题线索处置工作。 | 沙峰 | 纪委办公室办、党委巡察办公室、执纪审查处 |
| 强化队伍建设 | 开展专兼职纪检和巡察干部业务培训。 | 沙峰 | 纪委办公室办 |
| 推进校园文化建设 | 提升校园文化环境 | （1）校史馆提升建设。（2）开展“工匠”文化大道建设。（3）开展校友林内涵建设。 | 王光文 | 党委宣传部 |
| 抓好文明校园建设 | （1）开展“感动工程”评选及颁奖。  （2）开展“龙城工匠”推荐工作。  （3）总结形成学校质量文化和典型案例。 | 王光文 | 党委宣传部、工会、质量管理办公室 |
| 创新校园特色文化 | （1）开展新时代职业教育论述学习研究活动。  （2）举办“大国工匠进校园”论坛等系列活动。  （3）推进“四梁八柱”工匠文化建设体系。  （4）成立市区级“工匠学院”。 | 王光文 | 党委宣传部、教学工作部 |
| 做好建校65周年庆祝活动 | （1）举办建校65周年系列活动。成立庆祝65周年工作领导小组，制定庆祝方案并实施。聚焦内涵建设，凝聚发展共识。 | 王光文 | 党委宣传部、党委办公室、校长办公室 |
| 高质量完成“双高”建设等重点任务 | 完成“双高”任务建设和终期验收准备 | （1）统筹保障2023年学校“双高”建设任务全部落实。（2）做好“双高”建设终期绩效评价及省高水平院校建设验收自评准备工作。（3）协调推进教育部提质培优行动计划项目、苏锡常都市圈职教“样板”建设项目。 | 李雄威 | 重大项目建设办公室 |
| 完成“双高”经费使用 | 统筹“打造技术技能人才培养高地”工作组经费使用率100%。 | 周勇 | 教学工作部、财务处 |
| 统筹“打造技术技能创新服务平台”工作组经费使用率100%。 | 潘玉琴 | 科技处  财务处 |
| 统筹“打造高水平专业群”工作组经费使用率100%。 | 周勇 | 化工学院、财务处 |
| 统筹“打造高水平双师队伍”工作组经费使用率100%。 | 李雄威 | 人事处  财务处 |
| 统筹“提升校企合作水平”工作组经费使用率100%。 | 潘玉琴 | 产教融合办公室、财务处 |
| 统筹“提升服务发展水平”工作组经费使用率100%。 | 施福新 | 继续教育学院、财务处 |
| 统筹“提升学校治理水平”工作组经费使用率100%。 | 李雄威 | 党委办公室、校长办公室、财务处 |
| 统筹“提升信息化水平”工作组经费使用率100%。 | 周勇 | 信息中心  财务处 |
| 统筹“提升国际化水平”工作组经费使用率100%。 | 施福新 | 国际交流合作处、  财务处 |
| 统筹“提升文化引领水平”工作组经费使用率100%。 | 王光文 | 党委宣传部  财务处 |
| 深化二级教学单位综合改革 | 提高综合改革过程管理质量 | （1）发布综合改革实施方案。（2）遴选立项试点项目7个。  （3）收集试点单位年度综合改革报告。 | 王光文 | 党委办公室、校长办公室 |
| 专业建设水平 | （1）全面推进国家“双高”专业群和省高水平专业群建设，年内完成建设任务。（2）持续推进省级虚拟仿真中心建设，通过验收。（3）持续推进动态调整，围绕新能源产业布局，推进新能源专业群建设。（4）推进实训基地数字化升级，建成化工医药智慧教学工厂。（5）落实教育部“现场工程师专项培养”计划，试点项目1项以上。（6）全国职业院校学生技能大赛获奖不少于6项。（7）举办学生技能月活动，专业全覆盖。（8）国家规划教材入选10部。 | 周勇 | 教学工作部 |
| 数字化课程及资源建设 | （1）新增省级教学资源库1项。（2）新增省级在线精品课程8门。（3）新增国家级在线精品课程1门。（4）新增上线江苏省智慧教育平台课程15门。（5）立项新形态教材15本，以及一批数字化教材。（6）立项省级思政示范课1门。（7）新增建设常工金课20门。（8）推进课程思政建设，新华思政年上线课程不少于15门。 | 周勇 | 教学工作部 |
| 深化专创融合 | （1）开展“2+1”创新创业拔尖人才培养试点。（2）培育孵化高质量创新创业项目10项。（3）双创竞赛国家级奖项1项以上，省级一等奖2项以上。（4）新建校内创新创业驱动中心3个，新增校外创新创业实践基地1个。（5）国家级“互联网+”大学生创新创业竞赛或“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛获奖1项。 | 周勇 | 创新创业学院 |
| 持续建设高水平教师队伍 | 双师型教师队伍建设 | （1）根据省级双师标准，认定学校双师。（2）优化各类人员的发展标准并更新线上系统。（3）完善国家级职业教育“双师型”教师培训基地各项管理制度，做好相关培训工作。完成国家级教师教学创新团队验收。 | 李雄威 | 人事处、继续教育学院 |
| 高层次人才队伍建设 | 1. 建成国家级技能大师（劳模）工作室1个。（2）柔性引进国家级劳模、国家级大师 4人。   （3）培育国家级示范性教师企业实践流动站1个。（4）建设校级双跨教学创新团队10支，立项培训名师2人、培训名优团队2支。（5）引聘长江学者、万人（千人）计划等国家级人才2人，新增省级产业教授3人，新聘国际专家1人，引培博士10人、正高20人。（6）培育国家级名师1人，省级名师1人。 | 李雄威 | 人事处、产教融合办公室、国际交流合作处 |
| 教师教学能力提升 | （1）全国职业院校技能大赛教学能力比赛获奖4项。（2）江苏省职业院校教学能力大赛获奖21项，其中一等奖不少于3项。（3）江苏省职业技能大赛（教师组）获奖不少于3项。 | 周勇 | 教学工作部 |
| 优化人力资源管理机制 | 1. 优化岗位聘任管理办法，开展第五轮岗位聘任。   （2）修订突出业绩管理办法等管理制度。（3）全面推进名班主任工作室建设并产生具有影响力的成果。 | 李雄威 | 人事处  学生工作处 |
| 大力提升产教融合质效 | 创新开展产教融合项目 | （1）推进职教集团实体化办学，出台共建紧密合作省级产教融合型企业激励办法和专业教师对接企业考核管理制度。（2）参与市域产教联合体建设。（3）深化中车、中船等行业龙头企业合作，打造行业产教融合共同体1-2个。（4）加强集成平台融合创新，产教融合云平台专业覆盖率超90%。创建国家级高水平产教融合实训基地1个。（5）新增省级以上产教融合型企业8家，其中国家级不少于1家。 | 潘玉琴 | 产教融合办公室 |
| 提升产教融合内涵 | （1）持续建设地坪产业学院，孵化1-2个省级校企合作示范组合。（2）完善产教融合信息平台，发挥育人、科研和就业等作用。 | 潘玉琴 | 产教融合办公室 |
| 探索科创融汇机制 | 创新科教融汇机制 | （1）举办师生科技月活动。（2）创新不定型学分兑换机制，制定科技作品学分转换规则。（3）面向师生举办学术报告10场。（4）吸纳学生参与科研项目。 | 潘玉琴 | 科技处 |
| 提升科技创新贡献度 | （1）立项省级创新平台1个，市级以上人文社科类研究平台1个。（2）获批市级以上人文社科类科研创新团队2支。（3）获省级人文社科类研究成果奖1项以上，力争获省级以上科技成果奖1项。（4）新增国家级科研项目或研究课题2项、省部级科研项目20项，实现纵向科研到账250万元以上。（5）市厅级项目立项数增长5%。 | 潘玉琴 | 科技处 |
| 积极扩大社会服务效能 | 加大科技服务 | （1）健全技术成果转移转化运行机制。（2）“四技”服务合同成交金额9500万，到账额6800万，服务企业600家。（3）实施科技服务进千企工程。 | 潘玉琴 | 产教融合办公室、科技处 |
| 融入终身教育 | （1）学历继续教育招生规模4500人。（2）非学历培训3万人次，到账经费1200万。（3）立项省级社区教育、老年教育项目2个以上。（3）校企共建全国示范性职工培训基地1个、示范性继续教育基地1个、优质继续教育网络课程2门。 | 施福新 | 继续教育学院 |
| 不断提高招生就业质量 | 增强学校招生吸引力 | (1)完善“文化素质+职业技能”评价方式。（2）招收“订单式”“委培班”“现代学徒制”学生300人。（3）建设50个优质生源基地。（4）对口单招学生1000人。 | 施福新 | 招生就业处 |
| 夯实就业工作 | （1）健全就业服务机制和平台。（2）新建50家优质就业基地。（3）年终就业率98%。（4）就业工作居全省A等次。 | 施福新 | 招生就业处 |
| 合力共促学生成长成才 | 拓宽学生成长通道 | （1）现代职教体系4+0项目1个。（2）1+X证书培训人次6000人次。（3）1+X考证获证人数3600人。 | 周勇 | 教学工作部 |
| 营造学生成长良好环境 | （1）实施“智慧学工”系统改版升级。（2）依托信息化平台，高质量做好学生资助工作，确保年度绩效考核“优秀”。 | 王光文 | 学生工作处 |
| 守护学生身心健康 | （1）完善心理帮扶和干预机制。（2）探索心理健康课程融入第二课堂。（3）探索心理健康教育和心理疾病诊疗医校联动机制。 | 王光文 | 学生工作处 |
| 加强共青团工作 | （1）实施“青年＋”工程，打造“青思”“青团”“青眼”“青网”等品牌活动，融入美育和德育。（2）申报省级思政品牌活动1项，开展校级思政教育活动不少于5项。（3）申报省级、市级志愿服务项目不少于2项，个人社会实践省市级荣誉不少于1项，“挑战杯”“振兴杯”等赛事省级获奖不少于1项。 | 王光文 | 团委 |
| 深入推进国际交流合作 | 国际师生培育 | （1）招收留学生80-100名。（2）申办中外合作办学机构（项目）1个。（3）招收（派送）短期交流交换生100人次。（4）通过来华留学质量认证，提升留学生教育质量。（5）推进应用化工技术专业国际化人才培养品牌专业建设 | 施福新 | 国际交流合作处 |
| 引进优质资源 | （1）引进国际通用资格证书8个。引进国境外专家8人次。引进开发课程3门。赴境外指导、培训的教师数量3人。 | 施福新 | 国际交流合作处 |
| 输出“常工”职教方案 | （1）实施“桥梁计划”，积极加入鲁班工坊联盟，服务“走出去”中资企业。（2）海外开展技能培训200人次。（3）完成坦桑尼亚、冈比亚6个国家职业标准的建设。（4）开发线上双语培训项目1-2个。 | 施福新 | 国际交流合作处 |
| 全面推进学校治理体系和治理能力现代化 | 全面推进依法治校 | （1）开展学校法治工作自评。（2）发挥教代会、学代会、学术委员会、工会、共青团、妇联、学生联合会、校友会、办学理事会等组织民主管理功能。（3）推动校务公开，保障师生知情权和监督权。（4）坚持法治宣传，开展法治文化建设。 | 王光文 | 党委办公室、校长办公室、党委宣传部 |
| 全方位实施内部控制 | （1）实施全域内控制度。（2）深化制度“废改立释”，制定修订文件20个。（3）完善制度流程，编制岗位说明，消除风险隐患。（4）加大年度目标管理和过程控制力度。 | 李雄威 | 党委办公室、校长办公室、质量管理办公室 |
| 丰富完善知识管理体系 | （1）扩大知识沉淀和积累，全年录入知识管理系统不少于100条。（2）健全知识管理制度，激化教师参与知识生产、分享、应用和创新的活力。（3）发布试点单位知识管理手册。 | 李雄威 | 党委办公室、校长办公室 |
| 优化数字校园生态 | 优化智慧环境建设 | （1）建成产教融合云平台1个、实验实训云平台1个。（2）建设智慧教室二期工程和5G教学实训室建设，“智慧教室”累计达150间。（3）建设全量数据中心，加大数据分析和应用力度，提高管理和评价的科学性。（4）升级网上事务大厅，精简流程，提高数据安全和系统稳定。 | 周勇 | 信息中心 |
| 提升网络安全意识 | （1）加强网络终端侦测，提高响应速度。（2）加强信息安全宣传教育，提高师生文明上网意识。 | 周勇 | 信息中心 |
| 试点教育评价改革 | 整体推进教育评价改革 | （1）制定学校教育评价改革方案，分解落实建设任务。（2）统筹协调参与单位制定具体建设方案。（3）深化诊断与改进工作。 | 李雄威 | 质量管理办公室 |
| 健全学生学业评价机制 | 建立“五育并举”学生综合素质发展评价模型。 | 王光文 | 学生工作处、教学工作部 |
| 健全教学质量评价机制 | （1）建立同行、督导、学生和企业专家多元协同的教学质量评价机制。（2）通过“工程云课堂”实现课前课中课后全程监测，建立思政素养养成、重难点破解和教学目标达成的教师教学质量评价标准。 | 周勇 | 教学工作部 |
| 健全教师服务能力评价机制 | 建立教师服务能力评价标准，并做好结果运用。 | 李雄威 | 人事处 |
| 做好数字化校园试点校建设 | 申报数字化校园试点校。 | 周勇 | 信息中心  教学工作部 |
| 加强财务审计管理 | 发挥财务管理对各项事业促进 | （1）做好学校各项费用使用统计、反馈和使用指导，确保费用使用充分合理。（2）做好学校财务预决算及过程管控。 | 施福新 | 财务处 |
| 加强审计整改反馈 | （1）做好2021年各项审计问题的整改。（2）举一反三，加强各部门经费使用指导、提醒和督查。 | 李雄威 | 审计处 |
| 夯实服务保障体系 | 有效整合社会资源 | （1）举办办学理事会年会，加强学校与社会联系。（2）吸纳社会捐赠（或准捐赠）设备价值和资金累计3900万元。 | 李雄威 | 党委办公室、校长办公室、产教融合办公室、  财务处 |
| 持续推进办学条件达标工作 | 根据学校2022-2025达标计划做好新增专任教师、新增教学行政用房、新增仪器设备、新增图书（册）工作。 | 李雄威 | 人事处、国有资产管理处、后勤保障部、教学工作部、图书馆 |
| 加强校园安全体系建设 | 抓好政治保卫、消防安全、交通安全、平安校园建设。 | 潘玉琴 | 党委保卫部 |
| 提升资产管理水平 | （1）修订国有资产管理绩效评价相关制度。开展国有资产管理绩效评价工作。（2）开展资产清查盘存工作，建立公用房使用动态调配机制，提高资产使用效能。（3）推进三校区不动产权证申办等历史遗留问题。 | 潘玉琴 | 国有资产管理处 |
| 夯实后勤服务保障功能 | （1）做好产教融合中心建设申报工作，完成项目可行性研究报告的编制。（2）完成公共浴室、工匠大道等改造修缮项目。（3）做好健康驿站疫情监测和常规医疗保障工作等协调和管理工作。 | 潘玉琴 | 后勤保障部 |